

Addendum op het Pensioenreglement 2015 Stichting Pensioenfonds Staples.

Geldend voor werknemers voor wie op 31 december 2014 het pensioenreglement 2011 van toepassing was en op 1 januari 2015 nog in dienst waren van de werkgever.

De volgende wijzigingen gelden vanaf 1 juli 2025:

Artikel 1.1. Definitie 'de Partner' wordt als volgt gewijzigd:

de Partner:

- a) de persoon die voor de persoonlijke pensioendatum gehuwd is met de (gewezen) deelnemer, voor de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan met de (gewezen) deelnemer of de ongehuwde persoon, die bij diens overlijden met deze samenwoont krachtens een voor de pensioeningangsdatum aangegaan Partnerschap.

Aan artikel 1.1 Definities wordt de volgende definitie toegevoegd:

Partnerschap:

- a) de gezamenlijke huishouding tussen de ongehuwde (gewezen) deelnemer met een andere ongehuwde persoon, die geen van beiden een geregistreerd partnerschap of een andere gezamenlijke huishouding hebben, als zij:
 - geen bloed of aanverwant in de rechte lijn zijn van elkaar;
 - op hetzelfde adres zijn ingeschreven in de Basisadministratie Personen;
 - ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voeren of een notariële samenlevingsovereenkomst hebben gesloten waarin de gezamenlijke huishouding is vastgelegd.

Artikel 1.1. Definitie 'de Gewezen Partner' wordt als volgt gewijzigd:

- a. de ex-echtgenote met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioendatum of Herschikdatum gehuwd geweest is;
- b. de ex-partner met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioendatum of herschikdatum op grond van het bepaalde in titel 5a van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek een geregistreerd partnerschap had;
- c. de persoon met wie de ongehuwde en ongeregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioendatum of de Herschikdatum een Partnerschap had.

Artikel 1.1 Definitie ‘het Pensioengerechtigd Kind’ wordt als volgt gewijzigd:

Kind

Een kind tot wie de (gewezen) deelnemer voor de persoonlijke pensioendatum als ouder in familierechtelijke betrekking stond of het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer dat door deze als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen voor de pensioeningangsdatum. Aanspraakgerechtigd voor het wezenpensioen zijn de kinderen die jonger zijn dan 21 jaar.

Aan artikel 1.1 Definitie wordt toegevoegd de definitie van ‘HICPxT’:

Onder ‘HICPxT’ wordt verstaan de index (2015 = 100) voor de Euro area (EA11-1999,..... , EA20-2023) die door Eurostat wordt gepubliceerd op

<https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/teicp240/default/table?lang=en>

Artikel 1.7. “Regels terzake van de gemeenschappelijke huishouding” is komen te vervallen.

Artikel 2.5.1. wordt als volgt gewijzigd:

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgende op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin het Kind de leeftijd van 21 jaar bereikt of voordien overlijdt.

Artikel 2.5.4. wordt als volgt gewijzigd:

Het totale wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de maand waarin door overlijden geen partnerpensioen en geen bijzonder partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd. Uitsluitend het wezenpensioen voor het Kind/Kinderen van die overleden (Gewezen) Partner zal worden verdubbeld; de hoogte van de niet verdubbelde wezenpensioenen wordt hierdoor niet beïnvloed.

Artikel 2.6. wordt als volgt gewijzigd:

Toeslagverlening op opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten vindt plaats conform het bepaalde in Bijlage 2 'Toeslagen op pensioenen' behorende bij dit addendum.

Artikel 4.1.1. wordt als volgt gewijzigd:

Indien het huwelijk of het geregistreerde partnerschap van een Deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, of het Partnerschap wordt beëindigd, dan verkrijgt de Partner een aanspraak op partnerpensioen, hierna te noemen "bijzonder partnerpensioen". Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak die de Deelnemer volgens artikel 2.4. ten behoeve van de Partner zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van eindigen van het huwelijk of het geregistreerde partnerschap of de beëindiging van het Partnerschap zijn deelneming vóór de Pensioendatum anders dan door overlijden zou zijn beëindigd.

Indien de Deelnemer uit hoofde van artikel 3. een pensioenkapitaal heeft opgebouwd wordt het bijzonder partnerpensioen conform artikel 2.4. berekend, zonder dat daarbij rekening wordt gehouden met het Maximum Pensioengevend jaarsalaris.

Artikel 4.1.2. wordt als volgt gewijzigd:

Indien het huwelijk van een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de bij de Stichting aangemelde gemeenschappelijke huishouding wordt beëindigd, verkrijgt de (Gewezen) Partner een aanspraak op het partnerpensioen dat op het moment van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap of beëindiging van het Partnerschap door de Gewezen Deelnemer respectievelijk Gepensioneerde is opgebouwd, vermeerderd met reeds gegeven verhogingen uit hoofde van artikel 10. (Aanpassing Pensioenen Inactieven).

Indien de Gewezen Deelnemer uit hoofde van artikel 3. een pensioenkapitaal heeft opgebouwd wordt het partnerpensioen conform artikel 2.4. berekend, zonder dat daarbij rekening wordt gehouden met het Maximum Pensioengevend jaarsalaris.

Artikel 4.1.6. wordt als volgt gewijzigd:

Het berekende levenslange partnerpensioen wordt bij (een) volgend(e) huwelijk(en), geregistreerd(e) partnerschap(pen) of Partnerschap(pen) verminderd met het pensioen c.q. de pensioenen die zijn toegekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1., de leden 1. tot en met 3., vermeerderd met de gegeven verhogingen.

Diverse artikelen betreffende Excedent-pensioenregeling

Alle artikelen die betrekking hebben op de excedent-pensioenregeling op basis van beschikbare premie in dit Pensioenreglement 2015 zijn komen te vervallen.

Artikel 9.4. "Automatische omzetting van partnerpensioen" is komen te vervallen.

Artikel 9.6. "Optie 2: overgang op langstlevende" is komen te vervallen.

Diverse artikelen met betrekking tot arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling, zoals maar niet beperkt tot Artikel 4.4. "Voortzetting pensioenopbouw in geval van Arbeidsongeschiktheid", Artikel 5 "Module Excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen", en Artikel 7 "Module Risicoplus" (m.n. 7.3, 7.4, 7.5).

De arbeidsongeschiktheidspercentages voor premievrijstelling en arbeidsongeschiktheidspensioen zullen worden bepaald volgens de *'Aanvullende voorwaarden van medeverzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid WIA14ZK en van medeverzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen 2014WIA'* van de uitvoerende verzekeraar.

Voor zover er sprake is van premievrijstelling op grond van de WAO, wordt deze uitgevoerd op basis van de WIA-voorwaarden van de uitvoerende verzekeraar, inclusief de (afwijkende) arbeidsongeschiktheidsklassen. Voor zover er sprake is van een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van de WAO, wordt deze uitgevoerd op basis van de WIA-voorwaarden van de uitvoerende verzekeraar, inclusief de (afwijkende) arbeidsongeschiktheidspercentages.

Er wordt geen rekening gehouden met samenloop van pensioenen en andere uitkeringen.

Toeslagverlening op arbeidsongeschiktheidspensioen vindt plaats conform het bepaalde in Bijlage 2 'Toeslagen op pensioenen' behorende bij dit addendum.

Artikel 10 wordt als volgt gewijzigd:

Toeslagverlening op opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten vindt plaats conform het bepaalde in Bijlage 2 'Toeslagen op pensioenen' behorende bij dit addendum.

Artikel 13.2. is komen te vervallen.

Bijlage 1

Verzekeringsvormen en Flexibiliseringsmogelijkheden

Vanaf 1 mei 2026 worden de door de verzekeraar vastgestelde flexibiliseringsfactoren van toepassing. Dit betekent dat de flexibiliseringsfactoren van het Pensioenfonds gehanteerd worden voor gewezen deelnemers die gebruik willen maken van flexibilisering met een ingangsdatum vóór 1 mei 2026.

Voor (gewezen) deelnemers die gebruik willen maken van flexibilisering met een ingangsdatum vanaf 1 mei 2026 worden de flexibiliseringsmogelijkheden van de uitvoerende verzekeraar van toepassing en zullen de van tijd tot tijd door de verzekeraar vast te stellen flexibiliseringsfactoren van de verzekeraar worden gehanteerd.

De actuele door de verzekeraar vastgestelde flexibiliseringsfactoren (vanaf 1 januari 2025) zijn als bijlage gevoegd bij dit addendum. De verzekeraar kan deze flexibiliseringsfactoren ieder jaar opnieuw vaststellen. De flexibiliseringsfactoren van de verzekeraar treden vanaf 1 mei 2026 in de plaats van in Bijlage 1 bij het Pensioenreglement 2015 genoemde factoren voor omzetting, afkoop of herschikking.

Bijlage 1b Vrije keuzemogelijkheden voor verzekerden

Benieuwd naar wat een keuze voor de hoogte van uw pensioen betekent? Hier vindt u per keuze de rekentabel. Op uw Mijn-omgeving rekenen wij die keuzes voor u uit. En ziet u precies hoeveel pensioen u krijgt. Bij elke keuze die u maakt.

Wat leest u in dit document?

U heeft een pensioenregeling bij ons. In die regeling kunt u zelf een aantal keuzes maken. Bijvoorbeeld om eerder of later met pensioen te gaan. In dit document vindt u de factoren die gelden voor de verschillende keuzemogelijkheden. Geen zin om zelf te rekenen? Of weten wat een keuze precies voor u betekent? Gaat u dan naar uw [Mijn-omgeving](#).

In uw Mijn-omgeving rekt u alle keuzes eenvoudig door

Als u wilt weten wat voor gevolgen een keuze heeft die u maakt, wijzen we u graag op 'Financieel Inzicht' in uw Mijn-omgeving. 'Financieel Inzicht' is een handige tool waarmee u rekt met uw pensioen en precies ziet wat een keuze voor de hoogte van uw pensioen betekent. Zo ziet u in één oogopslag wat er gebeurt als u eerder met pensioen gaat. Of later.

Welke keuzes kunt u maken?

In laag 2 van het Pensioen 1-2-3 ziet u welke keuzes u in uw pensioenregeling heeft.

Dat zijn:

- eerder met pensioen gaan
- later met pensioen gaan
- minder partnerpensioen, meer ouderdompensioen
- meer partnerpensioen, minder ouderdompensioen
- tijdelijk extra pensioen omdat u nog geen AOW krijgt
- starten met een hoger pensioen

Dit zijn de uitgangspunten en geldigheid

De bedragen in dit document zijn geldig vanaf 1 januari 2025. Deze bedragen kunnen jaarlijks veranderen. Bij een aanpassing of afkoop wordt het bedrag gebruikt, dat op dat moment geldt. U kunt de actuele bedragen altijd bij ons opvragen. In uw Mijn-omgeving rekenen we altijd met de meest actuele uitgangspunten.

U ziet per keuze wat er gebeurt met de hoogte van uw pensioen

In de tabellen laten we zien wat er gebeurt per € 1.000,- pensioen. Dat geeft u een beeld van wat de gevolgen zijn van een keuze. Wilt u weten wat uw pensioen wordt bij een keuze? Gaat u dan naar 'Financieel Inzicht'. En voor de volledigheid: het betreft een bruto levenslang pensioen per jaar.

U bent niet verplicht om door te werken tot de pensioendatum die in het reglement staat. Heeft u voldoende financiële middelen? Dan kunt u eerder stoppen met werken en het pensioen al in laten gaan.

U krijgt dan niet een volledig pensioen omdat u minder jaren pensioen opbouwt én omdat u het pensioen langer ontvangt.

In de tabel ziet u wat er met uw pensioen gebeurt.

De jaren die u eerder stopt dan 68 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 932,00
2	€ 1.000,-	€ 871,50
3	€ 1.000,-	€ 817,30
4	€ 1.000,-	€ 768,50
5	€ 1.000,-	€ 724,10
6	€ 1.000,-	€ 677,10
7	€ 1.000,-	€ 634,30
8	€ 1.000,-	€ 595,40

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen eerder in laat gaan. Stopt u 3 jaar eerder (op 65 jaar) met werken? Dan krijgt u € 817,30 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u eerder stopt dan 67 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 934,20
2	€ 1.000,-	€ 875,60
3	€ 1.000,-	€ 822,90
4	€ 1.000,-	€ 775,10
5	€ 1.000,-	€ 724,40
6	€ 1.000,-	€ 678,40
7	€ 1.000,-	€ 636,40

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen eerder in laat gaan. Stopt u 2 jaar eerder (op 65 jaar) met werken? Dan krijgt u € 875,60 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u eerder stopt dan 65 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 938,30
2	€ 1.000,-	€ 883,00
3	€ 1.000,-	€ 824,60
4	€ 1.000,-	€ 771,60
5	€ 1.000,-	€ 723,10

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen eerder in laat gaan. Stopt u 3 jaar eerder (op 62 jaar) met werken? Dan krijgt u € 824,60 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u eerder stopt dan 62 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 934,10
2	€ 1.000,-	€ 874,50

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen eerder in laat gaan. Stopt u 2 jaar eerder (op 60 jaar) met werken? Dan krijgt u € 874,50 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

Later met pensioen

U mag doorwerken na uw pensioendatum. U bent niet verplicht om op uw 68* te stoppen.

Wilt u doorwerken? Dan stelt u het uitbetalen van uw pensioen uit.

Uw pensioen wordt daardoor hoger. Hoeveel? In de tabel leest u wat er dan met uw pensioen gebeurt.

De jaren die u later stopt dan 68 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 1.075,90
2	€ 1.000,-	€ 1.159,60

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen later in laat gaan. Stopt u 2 jaar later (op 70 jaar) met werken? Dan krijgt u € 1.159,60 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u later stopt dan 67 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 1.073,00
2	€ 1.000,-	€ 1.153,30
3	€ 1.000,-	€ 1.242,20

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen later in laat gaan. Stopt u 3 jaar later (op 70 jaar) met werken? Dan krijgt u € 1.242,20 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u later stopt dan 65 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 1.068,00
2	€ 1.000,-	€ 1.142,10
3	€ 1.000,-	€ 1.223,50
4	€ 1.000,-	€ 1.313,50
5	€ 1.000,-	€ 1.413,60

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen later in laat gaan. Stopt u 5 jaar later (op 70 jaar) met werken? Dan krijgt u € 1.413,60 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

De jaren die u later stopt dan 62 jaar	Uw pensioen was:	Uw nieuwe pensioen wordt:
1	€ 1.000,-	€ 1.061,70
2	€ 1.000,-	€ 1.128,30
3	€ 1.000,-	€ 1.200,70
4	€ 1.000,-	€ 1.279,80
5	€ 1.000,-	€ 1.366,60
6	€ 1.000,-	€ 1.462,20
7	€ 1.000,-	€ 1.567,80
8	€ 1.000,-	€ 1.684,90

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw pensioen gebeurt, als u uw pensioen later in laat gaan. Stopt u 8 jaar later (op 70 jaar) met werken? Dan krijgt u € 1.684,90 per jaar waar u eerder € 1.000,- per jaar kreeg. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

Minder partnerpensioen, meer ouderdomspensioen

In uw pensioenregeling bouwt u een pensioen op voor uzelf. Maar er is ook een pensioen geregeld voor uw partner voor als u komt te overlijden. Dat heet een partnerpensioen. Heeft u geen partner? Of heeft uw partner zelf al een goed pensioen? Dan heeft u bij pensioeningang de keuze om het pensioen dat voor uw partner bestemd is, te gebruiken voor meer pensioen voor uzelf. Uw pensioen wordt daardoor hoger. Uw partner krijgt minder als u overlijdt. In de tabel ziet u hoeveel uw ouderdomspensioen stijgt als het partnerpensioen € 1.000,- minder wordt.

Uw pensioenleeftijd is	Het partnerpensioen daalt met	Uw ouderdomspensioen stijgt met
62	- € 1.000,-	+ € 178,60
63	- € 1.000,-	+ € 185,70
64	- € 1.000,-	+ € 192,90
65	- € 1.000,-	+ € 200,00
66	- € 1.000,-	+ € 207,10
67	- € 1.000,-	+ € 214,30
68	- € 1.000,-	+ € 221,40
69	- € 1.000,-	+ € 228,60
70	- € 1.000,-	+ € 235,70

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u minder partnerpensioen wilt. Gaat u met 65 met pensioen en wilt u € 1.000,- minder partnerpensioen? Dan krijgt u ieder jaar € 200,00 euro meer ouderdomspensioen. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

Aandachtspunten

- Het is niet altijd mogelijk het gehele partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen. Dat hangt ervan af wanneer het partnerpensioen is opgebouwd. Gebruikt u 'Financieel Inzicht' in uw Mijn-omgeving? Dan bepalen we automatisch voor u hoeveel partnerpensioen u kunt gebruiken.
- Heeft u geen partner op de pensioendatum? Kies er dan voor uw partnerpensioen (voor zover dat kan) om te zetten in meer ouderdomspensioen voor uzelf.
- Uw partner moet akkoord gaan met het omzetten van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Hij of zij moet daarvoor een formulier ondertekenen.

Meer partnerpensioen, minder ouderdomspensioen

In uw pensioenregeling bouwt u een pensioen op voor uzelf. Er is ook een pensioen geregeld voor uw partner voor als u komt te overlijden. Dat heet een partnerpensioen. Vindt u dat uw partner een te laag pensioen krijgt als u overlijdt? Dan heeft u de keuze een deel van uw eigen pensioen om te zetten in een partnerpensioen. Uw pensioen wordt daardoor lager. Uw partner krijgt meer als u overlijdt. In de tabel ziet u hoeveel uw ouderdomspensioen daalt als het partnerpensioen € 1.000,- toeneemt. Het partnerpensioen mag alleen niet meer dan 70% van het ouderdomspensioen worden.

Uw pensioenleeftijd is	Het partnerpensioen stijgt met	Uw ouderdomspensioen daalt met
62	+ € 1.000,-	- € 219,-
63	+ € 1.000,-	- € 227,-
64	+ € 1.000,-	- € 235,-
65	+ € 1.000,-	- € 244,-
66	+ € 1.000,-	- € 253,-
67	+ € 1.000,-	- € 263,-
68	+ € 1.000,-	- € 274,-
69	+ € 1.000,-	- € 285,-
70	+ € 1.000,-	- € 297,-

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u meer partnerpensioen wilt. Gaat u met 65 met pensioen en wilt u € 1.000,- meer partnerpensioen? Dan krijgt u ieder jaar € 244,- minder ouderdomspensioen. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

Tijdelijk extra pensioen omdat u nog geen AOW krijgt

Een andere reden voor een tijdelijk hoger pensioen is om de tijd te overbruggen totdat uw AOW ingaat. Als u met pensioen gaat voordat u AOW krijgt, heeft u immers minder te besteden. Dat lost u op met een tijdelijk hoger pensioen.

Omdat u zelf kunt kiezen hoeveel extra pensioen u wilt hebben, staat in onderstaande tabel hoeveel levenslang ouderdomspensioen u inlevert voor € 1.000,- tijdelijk pensioen totdat uw AOW ingaat.

Daarbij moet het levenslange pensioen wel op hetzelfde moment ingaan als het tijdelijke pensioen. Als dat niet zo is, dan moet de ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen eerst verschoven worden (zie eerder of later met pensioen gaan).

Uw pensioenleeftijd is	Tijdelijk extra ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd 67 jaar	Uw ouderdomspensioen daalt met
62	+ € 1.000,-	- € 268,30
63	+ € 1.000,-	- € 224,90
64	+ € 1.000,-	- € 177,10
65	+ € 1.000,-	- € 124,40
66	+ € 1.000,-	- € 65,80

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u begint met een hoger pensioen tot uw AOW-datum. Gaat u met 65 met pensioen en wilt u tot uw AOW-leeftijd (stel 67 jaar) een overbrugging? Dan krijgt u per € 1.000,- tijdelijk pensioen tot uw AOW, een levenslang pensioen dat € 124,40 minder is. In Financieel Inzicht rekent u uw persoonlijke situatie uit.

Starten met een hoger pensioen

Gaat u met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om te starten met een hoger pensioen. Kiest u voor een tijdelijk hoger pensioen? Dan krijgt u daarna een lager pensioen dan u oorspronkelijk zou krijgen.

De verhouding tussen de hoge en lage pensioenuitkering is altijd 100:75.

In de tabel ziet u wat er met een gelijkblijvend ouderdomspensioen van € 1.000,- gebeurt, als u kiest voor 'hoog/laag'.

Daarbij moet het levenslange pensioen wel op hetzelfde moment ingaan als het tijdelijke pensioen. Als dat niet zo is, dan moet de ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen eerst verschoven worden (zie eerder of later met pensioen gaan).

Tot leeftijd 73 jaar een hoger pensioen, daarna lager

Uw pensioenleeftijd is	Uw oorspronkelijk ouderdomspensioen	Hoog ouderdomspensioen tot 73 jaar	Laag ouderdomspensioen vanaf 73 jaar
62	€ 1.000,-	€ 1.126,80	€ 845,10
63	€ 1.000,-	€ 1.134,90	€ 851,20
64	€ 1.000,-	€ 1.143,90	€ 857,90
65	€ 1.000,-	€ 1.154,10	€ 865,60
66	€ 1.000,-	€ 1.165,60	€ 874,20
67	€ 1.000,-	€ 1.178,80	€ 884,10
68	€ 1.000,-	€ 1.193,80	€ 895,40
69	€ 1.000,-	€ 1.211,10	€ 908,30
70	€ 1.000,-	€ 1.231,20	€ 923,40

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u begint met een hoger pensioen. Gaat u met 65 met pensioen en wilt u tot uw 73e een hoog/laag pensioen? Dan krijgt u in plaats van € 1.000,- elk jaar een pensioen van € 1.154,10 per jaar tot uw 73e en daarna een pensioen van € 865,60.

Tot leeftijd 78 jaar een hoger pensioen, daarna lager

Uw pensioenleeftijd is	Uw oorspronkelijk ouderdomspensioen	Hoog ouderdomspensioen tot 78 jaar	Laag ouderdomspensioen vanaf 78 jaar
62	€ 1.000,-	€ 1.077,50	€ 808,10
63	€ 1.000,-	€ 1.081,60	€ 811,20
64	€ 1.000,-	€ 1.086,30	€ 814,70
65	€ 1.000,-	€ 1.091,50	€ 818,60
66	€ 1.000,-	€ 1.097,40	€ 823,10
67	€ 1.000,-	€ 1.104,10	€ 828,10
68	€ 1.000,-	€ 1.111,80	€ 833,90
69	€ 1.000,-	€ 1.120,50	€ 840,40
70	€ 1.000,-	€ 1.130,60	€ 848,00

U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u begint met een hoger pensioen. Gaat u met 65 met pensioen en wilt u tot uw 78e een hoog/laag pensioen? Dan krijgt u in plaats van € 1.000,- elk jaar een pensioen van € 1.091,50 per jaar tot uw 78e en daarna een pensioen van € 818,60.

Afkoop van klein pensioen

Wij kunnen uw pensioen afkopen. Wettelijk is geregeld wanneer wij dat mogen doen.

U krijgt dan één keer een bedrag in plaats van een klein pensioen per maand. Wij zijn verplicht om belasting en premies in te houden op de waarde.

Afkoop leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderspansioen	Afkoopvoet levenslang partnerpensioen	Afkoop leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderspansioen	Afkoopvoet levenslang partnerpensioen
15	2,087	1,702	42	4,713	3,457
16	2,149	1,752	43	4,862	3,535
17	2,215	1,806	44	5,015	3,612
18	2,281	1,860	45	5,174	3,690
19	2,351	1,917	46	5,340	3,767
20	2,423	1,973	47	5,512	3,843
21	2,497	2,030	48	5,691	3,918
22	2,572	2,089	49	5,877	3,993
23	2,651	2,147	50	6,070	4,066
24	2,732	2,206	51	6,272	4,138
25	2,816	2,266	52	6,484	4,208
26	2,902	2,327	53	6,705	4,275
27	2,990	2,390	54	6,935	4,341
28	3,082	2,454	55	7,176	4,405
29	3,176	2,518	56	7,430	4,465
30	3,273	2,584	57	7,696	4,522
31	3,373	2,652	58	7,977	4,576
32	3,476	2,719	59	8,273	4,625
33	3,583	2,789	60	8,586	4,669
34	3,693	2,859	61	8,919	4,709
35	3,807	2,930	62	9,271	4,743
36	3,924	3,002	63	9,648	4,771
37	4,045	3,075	64	10,049	4,792
38	4,169	3,150	65	10,482	4,805
39	4,299	3,226	66	10,948	4,811
40	4,432	3,302	67	11,454	4,808
41	4,570	3,380	68	12,005	4,797

In de tabel ziet u met welke factoren u uw jaarlijks pensioen (en dat voor uw partner) moet vermenigvuldigen om uit te rekenen welk brutobedrag wij aan u uitkeren. Deze factoren zijn gebaseerd op pensioenleeftijd 68 jaar en een rekenrente van 3%. Wij kunnen de precieze factoren pas vaststellen op de afkoopdatum. Deze tabel geeft u dus alleen een indicatie van wat u krijgt.

Bijlage 2 - Toeslagen op pensioenen

1. Op de volgende pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari 2026, een onvoorwaardelijke toeslag verleend:
 - a. de reeds ingegane ouderdomspensioenen, (bijzonder) partnerpensioenen en wezenpensioenen;
 - b. de nog niet ingegane (bijzonder) partnerpensioenen en wezenpensioenen behorende bij reeds ingegane ouderdomspensioenen;
 - c. de pensioenen van deelnemers voor wie door het pensioenfonds vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend, echter voor het percentage waarvoor premievrijstelling van premiebetaling wordt verleend en voor zover deze pensioenen zijn gefinancierd. De pensioengrondslagen waarover premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt, worden jaarlijks op gelijke wijze verhoogd;
 - d. de vastgestelde, nog niet ingegane pensioenen van gewezen deelnemers;
 - e. de reeds ingegane WAO-hiaatpensioenen, de reeds ingegane WGA-hiaatpensioenen en de reeds ingegane aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioenen.
2. De in lid 1 omschreven pensioenaanspraken en pensioenrechten alsmede de pensioengrondslagen voor arbeidsongeschikte deelnemers worden jaarlijks verhoogd met 100% van het percentage waarmee de HICPxT is gestegen over de periode oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. De jaarlijkse toeslag is gemaximeerd op 20%, waarbij het meerdere boven 20% vervalt (dit wordt in latere jaren dus niet ingehaald).

In geval van deflatie worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten c.q. pensioengrondslagen voor arbeidsongeschikte deelnemers niet verlaagd, maar wordt een daarna volgende toeslag c.q. verhoging van de pensioengrondslag voor arbeidsongeschikte deelnemers toegekend indien en voor zover toekomstige inflatie de deflatie is overstegen.

3. De (totale) toeslag in enig jaar kan nooit hoger zijn dan in dat jaar fiscaal maximaal is toegestaan.