

## Addendum 15 maart 2019 - Pensioenreglement 2015 Stichting Pensioenfonds Staples

---

**geldend voor werknemers voor wie op 31 december 2014 het pensioenreglement 2011 van toepassing was en op 1 januari 2015 nog in dienst waren van de werkgever**

Per 13 januari 2019 is de Richtlijn (EU) 2016/2341 betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (hierna: IORP II) van kracht geworden. In verband hiermee dient het pensioenreglement 2015 van Stichting Pensioenfonds Staples te worden gewijzigd. In dit addendum zijn de betreffende wijzigingen opgenomen.

**De volgende wijzigingen gelden vanaf 13 januari 2019:**

### **Artikel 1.8 Informatie**

Artikel 1.8 van het pensioenreglement luidt vanaf 13 januari 2019 als volgt:

#### **1.8.1.**

De Stichting stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en de reglementen kennis te nemen.

#### **1.8.2**

De informatie die de Stichting verstrekt voldoet tenminste aan de in de Pensioenwet omschreven verplichte informatie en aan de eisen die de Pensioenwet aan informatieverstrekking stelt. De Stichting verstrekt in ieder geval de informatie als opgenomen in dit artikel.

#### **1.8.3.**

De Stichting informeert de Werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de Stichting.

#### **1.8.4.**

Jaarlijks verstrekt de Stichting aan de Deelnemer een opgave van:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- c. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 2.6 respectievelijk artikel 10;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- e. informatie over een variabele uitkering;
- f. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- g. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- h. informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;

- i. informatie over garanties;
- j. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- k. voor zover van toepassing, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf; en
- l. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

#### 1.8.5.

De Gewezen Deelnemer ontvangt bij beëindiging van het deelnemerschap:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de Stichting; en
- e. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

#### 1.8.6.

De Pensioengerechtigde ontvangt bij pensioeningang:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
- c. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is; en

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

#### 1.8.7.

De Gewezen Partner ontvangt bij beëindiging van het partnerschap:

- a. een opgave van het opgebouwde partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- c. informatie die voor de Gewezen partner specifiek in het kader van de beëindiging van het partnerschap relevant is;
- d. informatie over de mogelijkheid dat het pensioen wordt afgekocht als dit zich onder de afkoopgrens als bedoeld in artikel 1.11. bevindt;
- e. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

#### 1.8.8.

Jaarlijks verstrekt de Stichting aan de Gewezen Deelnemer:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- b. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- d. informatie over een variabele uitkering;
- e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- f. informatie over garanties;
- g. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- h. voor zover van toepassing, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf; en
- i. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

De Stichting informeert de Gewezen Deelnemer daarnaast binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de Stichting.

De Stichting kan de in dit lid bedoelde informatie op zijn website ter beschikking stellen, voor zover de Stichting de informatie als bedoeld in dit lid ten minste een keer in de vijf jaar met inachtneming van artikel 49 van de Pensioenwet aan de Gewezen Deelnemer verstrekt.

#### **1.8.9.**

De Stichting verstrekt de Gewezen Partner met aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten minste een keer in vijf jaar:

- a. Een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen (partnerpensioen in het geval van de Gewezen partner);
- b. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- d. informatie over een variabele pensioenuitkering.

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – worden voorgeschreven.

De Stichting informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.

#### **1.8.10.**

Jaarlijks verstrekt de Stichting aan de Pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

Alsmede die aspecten die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving –

worden voorgeschreven.

De Stichting informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de Stichting.

#### **1.8.11.**

De Stichting verstrekt de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:

- a. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioenen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
- b. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
- c. informatie die krachtens de Pensioenwet – op grond van nadere regelgeving – wordt voorgeschreven.

De Stichting verstrekt de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer of de Gewezen Partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is waaronder een indicatie van het mogelijk te bereiken kapitaal op de pensioendatum waarbij de premie wordt belegd en een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken kapitaal. De indicaties worden, voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.

De Stichting verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie als bedoeld in 1.8.8.

De Stichting verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.

#### **1.8.12.**

Voor zover de Pensioenwet deze mogelijkheid openlaat, kan de Stichting een vergoeding vragen voor de in dit artikel genoemde informatie. Hierover zal de betreffende persoon vooraf worden geïnformeerd.

### **Artikel 1.12 Korting pensioenaanspraken**

Artikel 1.12 van het pensioenreglement luidt per 13 januari 2019 als volgt:

“In geval van een financieel tekort kan het Bestuur, met in achtneming van artikel 134 van de Pensioenwet, besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen. Hiertoe zal het Bestuur slechts besluiten indien is gebleken dat de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn het financiële tekort op andere wijze op te lossen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

Ingeval de Stichting besluit tot korting van de rechten informeert de Stichting de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Werkgever en de toezichthouder onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.