

Verklaring beloningsbeleid

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Staples (hierna: het fonds) verklaart hierbij dat het beloningsbeleid van het fonds binnen de normen blijft zoals die zijn neergelegd in de Principes voor beheerst beloningsbeleid van mei 2009 zoals door de Autoriteit Financiële Markten en De Nederlandsche Bank zijn gepubliceerd en de normen zoals neergelegd in de Code Pensioenfonds 2018 zoals gepubliceerd door de Pensioenfederatie.

Het pensioenfonds Staples wenst de verschillen in beloning (vast ± variabel) op te heffen en kiest ervoor, conform de waargenomen trend, om over te gaan naar een vaste beloning.

Uitgangspunt is vervolgens dat er geen verschil in beloning per tijdseenheid moet zijn tussen bestuurders omdat elke bestuurder dezelfde verantwoordelijkheid draagt en over minimaal dezelfde deskundigheid moet beschikken.

Pensioenfonds Staples onderschrijft de bepalingen in art 143 van de Pensioenwet, de in de Code Pensioenfonds 2018 opgenomen normen 41 tot en met 45, de in art 21 en 21a van het Besluit Ftk met betrekking tot beloningsbeleid van een pensioenfonds, en wenst invulling te geven aan haar verantwoordelijkheid tegenover alle belanghebbenden bij het fonds om een beheerst en verantwoord beloningsbeleid te voeren. Daarbij hanteert Pensioenfonds Staples als uitgangspunt dat het beloningsbeleid niet moet aanjatten tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor alles wat door, namens of voor Pensioenfonds Staples wordt gedaan. Pensioenfonds Staples beoogt daarbij dat de vastgestelde beloning in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde eisen en het tijdsbeslag.

Voor het beloningsbeleid gelden de volgende criteria:

- De beloning is in overeenstemming met de doelstellingen van het fonds en is passend gelet op de omvang, organisatie en complexiteit van Pensioenfonds Staples;
- De beloning is passend gelet op de onderneming waarvoor Pensioenfonds Staples de regeling uitvoert;
- De beloning en/of een eventuele (onkosten)vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids-)eisen en het tijdsbeslag van op hun specifieke deskundigheid aangetrokken beleidsbepalers;
- Het fonds kent geen prestatie gerelateerde beloningen toe aan de aan het fonds verbonden personen;
- Bij (tussentijds) ontslag van een bestuurslid, of lid van het Verantwoordingsorgaan wordt geen ontslagvergoeding verstrekt.

Bestuursleden

Bestuursleden in dienst van Staples (hierna: de werkgever) ontvangen geen bezoldiging voor het bestuurslidmaatschap. Door de werkgever worden geen kosten doorbelast aan Pensioenfonds Staples voor de werktijd die deze bestuursleden aan het fonds besteden. Zij worden geacht hun bestuurslidmaatschap te combineren met hun functie bij de werkgever. In voorkomende gevallen worden afspraken gemaakt met werkgever en de bestuurder over de tijdsbesteding. Deze tijdsbesteding bedraagt minimaal de volgens weten regelgeving aan de functie verbonden tijdsbesteding. Het voorgaande geldt tevens voor zover bestuursleden in dienst van de werkgever deelnemen in door het Bestuur ingestelde commissies. Een bestuurslid dat niet in dienst is van de werkgever maar wel door de werkgever of de COR als bestuurslid is voorgedragen en vervolgens benoemd, wordt door de werkgever betaald.

Verantwoordingsorgaan

Leden van het Verantwoordingsorgaan in dienst van de werkgever ontvangen geen bezoldiging voor het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan. Door de werkgever worden geen kosten doorbelast aan Pensioenfonds Staples voor de werktijd die deze leden aan het fonds besteden. Zij worden geacht hun lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan te combineren met hun functie bij de werkgever. Voor zover nodig maken zij hierover afspraken met de werkgever.

De leden die zitting hebben in het Verantwoordingsorgaan hebben namens de geleding gepensioneerd komen in aanmerking voor een vaste vergoeding op jaarbasis.

Bedragen beloning bestuur en verantwoordingsorgaan

De beloning voor het bestuur en het Verantwoordingsorgaan zijn vanaf 2020 vastgesteld op basis van de hiervoor genoemde benchmarkgegevens enerzijds en de bestaande vergoedingen anderzijds. De voor het jaar 2020 geldende bedragen zijn opgenomen in onderstaand overzicht. De beloning wordt toegekend aan bestuurs-/VO-leden die geen dienstverband hebben met de werkgever.

Er is uitgegaan van een basisvergoeding van € 25.000, uitgaand van een tijdsbesteding van 1 dag per week. Voor de secretaris is een vaste vergoeding vastgesteld van € 25.000 voor de bestuurswerkzaamheden.

De werkzaamheden met betrekking tot de beleggingen en bestuursondersteuning worden gedeclareerd tegen een uurtarief van € 77. Voor de voorzitter van het bestuur, en de voorzitters van de BCC en IRM-commissie is de vergoeding vastgesteld op basis van 1,5 dag per week.

Functionaris	Niveau 1 januari 2020
Bestuurslid	€ 25.000
Voorzitter bestuur / BCC / IRMC	€ 37.500
VO-lid	€ 3.750
Secretaris	€ 4.450

Aanpassing van de vergoeding

De vergoedingsbedragen zullen met ingang van 1 januari 2021 worden aangepast met de percentages waarmee de pensioenen van de deelnemers worden verhoogd / verlaagd, met uitzondering van inhaaltoeslagen.

Beloning van de secretaris van het fonds

De beloning van de secretaris van het pensioenfonds bestaat uit een vaste vergoeding voor de werkzaamheden als bestuurslid en op declaratiebasis per uur voor de aanvullende werkzaamheden bij bestuursondersteuning en de werkzaamheden met betrekking tot het beheer van de beleggingen van het pensioenfonds.

Visitatiecommissie

De leden van de visitatiecommissie ontvangen voor het uitvoeren van de visitatie een met hen voor de opdracht overeengekomen vergoeding tegen markttarief.

Interne leden BCC

De interne leden van de BCC die geen dienstverband hebben met een van de aangesloten ondernemingen een vacatievergoeding van:

€ 205,00 bruto per vergadering van minder dan 1 uur,

€ 410,00 bruto per vergadering met een duur van 1 tot 3 uren en

€ 615,00 bruto indien de vergadering een duur heeft van meer dan 3 uren.

Daarnaast wordt een reiskostenvergoeding van € 0,28 per kilometer gegeven.

Externe deskundigen/adviseurs BCC

De externe deskundigen en adviseurs van de BCC ontvangen een vergoeding per kwartaal c.q. op uurbasis tegen markttarief.

Externe partijen

Aan de uitvoerders met inbegrip van de diverse vermogensbeheerders is verzocht te bevestigen dat zij de voor hen geldende regels ten aanzien van beheerst beloningsbeleid naleven.

Toepassing bij derden aan wie het fonds heeft uitbesteed

Het fonds legt de toepasselijkheid van de algemene beginselen van het beloningsbeleid van het fonds op de derde aan wie is uitbesteed vast in de uitbestedingsovereenkomst. Als onderdeel van het uitbestedingsbeleid is opgenomen dat het beloningsbeleid van de uitbestedingspartner:

- niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is;
- beheerst en duurzaam is;
- de beloning in redelijke verhouding stelt tot verantwoordelijkheid, functie-eisen en tijdsbeslag;
- terughoudendheid toont als het gaat om prestatie gerelateerde beloningen. Ze zijn niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het fonds.

Periodieke evaluatie van het beloningsbeleid

Het pensioenfonds evalueert en actualiseert zo nodig het beloningsbeleid minstens één keer in de drie jaar. Bij een belangrijke tussentijdse wijziging wordt het beloningsbeleid onverwijld geactualiseerd indien nodig.

Inwerkingtreding

Dit beloningsbeleid is vastgesteld door het bestuur in de bestuursvergadering van 28 november 2019 en treedt (na verkregen advies van het verantwoordingsorgaan) in werking op 1 januari 2020.

Het beloningsbeleid wordt eenmaal per drie jaar geëvalueerd voor het eerst in 2022. Het beloningsbeleid wordt ter advisering voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan.