

STAPLES Pensioenfonds

STAPLES Pensioenfonds

STAPLES Pensioenfonds

STAPLES Pensioenfonds

STAPLES Pensioenfonds

Jaarverslag 2013 in het kort

INHOUDSOPGAVE

1. Kerncijfers	3
2. Voorwoord van het bestuur	4
3. Organisatie van ons pensioenfonds	6
4. Welke ontwikkelingen hebben zich in 2013 voorgedaan?	7
5. Verklaring van het verantwoordingsorgaan	14
6. De resultaten over 2013 en 2012	16
- Balans	16
- Staat van Baten en Lasten	17
7. Toelichting op de belangrijkste cijfers	18
8. Waar belegt het pensioenfonds in en wat levert het op?	19
9. Wie zijn er bij ons pensioenfonds betrokken?	22
10. Personalialia	23
11. Aangesloten ondernemingen	25
12. Oordeel van actuaris en accountant	26
13. Verklarende woordenlijst	27



1. KERNCIJFERS

	2013	2012	2011	2010	2009
Aantallen					
Deelnemers	1.529 ¹⁾	1.762 ¹⁾	875	814	839
Gewezen deelnemers	5.058	4.886	4.995	5.181	5.443
Pensioengerechtigden	4.614	4.610	4.610	4.594	4.606
FLUIT-gerechtigden	39	55	74	103	109
Financiële gegevens (in € miljoen)					
Technische Voorziening	647,6	688,2	653,7	610,0	559,7
Gehanteerde markt-/rekenrente	2,6%	2,3%	2,7%	3,4%	3,8%
Vereist eigen vermogen	78,5	98,5	97,5	89,7	86,3
Surplus eigen vermogen	30,5	-1,4	-41,9	11,6	17,7
Bruto premies en koopsommen	9,0	9,0	6,5	5,8	5,7
Beleggingsopbrengsten (na kosten)	0,1	104,5	27,7	75,6	112,0
Uitkeringen	34,7	35,2	35,2	35,0	34,2
Totaal belegd vermogen	756,6	785,3	709,3	711,3	657,5
Beleggingen voor risico van deelnemers	5,0	4,2	3,8	3,8	3,1
Beleggingen voor risico van Pensioenfondsen	751,6	781,1	705,5	707,5	654,4
Dekkingsgraad	117%	114,2%	108,5%	116,6%	117,5%
Beleggingsrendement					
Totaal rendement	0,2%	15,5%	4,5%	12,0%	20,5%
Benchmark (inclusief overlays)	2,8%	12,5%	2,5%	11,5	17,1%

¹⁾ inclusief de medewerkers van Staples Nederland Retail



2. VOORWOORD VAN HET BESTUUR

Naast het formele/uitgebreide Jaarverslag 2013 is dit een eenvoudiger versie.

De volgende onderwerpen willen wij speciaal onder uw aandacht brengen.

Rendement en dekkingsgraad

Het jaar 2013 hebben wij afgesloten met een bescheiden positief totaal beleggingsrendement van 0,2%. Als ook rekening wordt gehouden met de daling van onze verplichtingen dan stijgt het rendement tot 1,7%. Daarnaast hebben wij in 2013 een verzekering via een optieconstructie afgesloten, die een negatieve invloed van 1,3% op ons rendement heeft gehad. Deze verzekering beschermt ons tot eind 2014 tegen de gevolgen van een eventuele forse daling van de aandelenkoersen.

De dekkingsgraad per 31 december 2013 is 117% (2012: 114,2%).

Herstelplan

Begin 2009 heeft het pensioenfonds een herstelplan bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend. Volgens het herstelplan moest de dekkingsgraad per 31 december 2013 uitkomen op 112,9%, terwijl de feitelijke dekkingsgraad per 31 december 2013 zelfs 117% bedroeg.

Op grond van de dekkingsgraad van 30 maart 2014 is ons pensioenfonds met ingang van 1 april 2014 'uit herstel'.

Gevolgen van de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds

In het voorjaar van 2013 is de projectgroep Toekomst Pensioenfonds van start gegaan. Onderdeel van de opdracht is de gevolgen in kaart brengen van de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds per 1 juli 2014. In september 2013 is besloten om de invoering in 2 stappen uit te voeren. Als stap 1 wordt de bestaande paritaire bestuursvorm voortgezet en worden de bestaande deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan samengesmolten tot het nieuwe verantwoordingsorgaan.

Ontwikkelingen in 2014

Ook in 2014 zal veel aandacht worden besteed aan de geschiktheid van alle disciplines die bij een efficiënte en professionele uitvoering van het pensioenfonds zijn betrokken.

Met ingang van 1 januari 2014 is de Code Pensioenfonds van kracht. Het bestuur zal de 83 normen van de Code toetsen aan de bestaande situatie binnen het fonds. In het jaarverslag over 2014 zal een uitleg worden gegeven over hoe het bestuur uitvoering geeft aan de normen van de Code.

Als vervolg op het besluit om als stap 1 de paritaire bestuursvorm voorlopig voort te zetten, heeft de projectgroep Toekomst Pensioenfonds een start gemaakt met stap 2. Hierbij wordt de toekomst van ons pensioenfonds aan de hand van een groot aantal criteria bekeken. Hieronder valt ook een onderzoek naar de eventuele aanpassing van de huidige bestuursvorm op termijn. Er wordt ook een zgn. kwetsbaarheidsanalyse uitgevoerd.

Wij zijn verheugd dat besloten kon worden om per 1 januari 2014 een gedeeltelijke toeslag op de pensioenrechten te verlenen.

Amsterdam, 16 juni 2014

Mr. drs. M.J.M. Haker, voorzitter
Mw. mr. M.B.A. Capel, secretaris

3. ORGANISATIE VAN ONS PENSIOENFONDS

Het bestuur bestaat uit 8 leden, van wie 4 namens de werkgever, 2 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden.

Een werkgeverslid treedt op als voorzitter en een ander werkgeverslid is als vice-voorzitter aangesteld.

Een werkgeverslid is als secretaris aangesteld en een werknemers- of gepensioneerd lid is tot plaatsvervangend secretaris benoemd. Daarnaast zijn er 3 plaatsvervangende bestuursleden.

Per jaar vinden in de regel 4 bestuursvergaderingen plaats. In 2013 hebben 5 bestuursvergaderingen plaatsgevonden.

De dagelijkse uitvoering van het door het bestuur vastgestelde beleid wordt verzorgd door de voorzitter, de secretaris en de directeur van het pensioenfonds.

De medewerkers van het bestuursbureau van het pensioenfonds zijn in dienst van Staples Nederland Holding B.V. Het betreft per 31 december 2013 3 personen (2,4 op fulltime basis). De kosten van deze werknemers worden volledig doorbelast aan het pensioenfonds.

Ernst & Young Accountants LLP is als externe accountant aangesteld en Towers Watson Netherlands B.V. als certificerend en adviserend actuaaris.

De uitvoering van de taken op het gebied van de pensioenrecht vaststelling, uitkeringen en financiële administratie zijn uitbesteed aan Blue Sky Group B.V.

De beleggingen voor risico van de deelnemers (beschikbare premie regeling) worden beheerd en geadmistreerd door ABN AMRO Pension Services.

KAS BANK N.V. treedt op als risk manager en het Nederlands Compliance Instituut optreedt als compliance officer.

4. WELKE ONTWIKKELINGEN HEBBEN ZICH IN 2013 VOORGEDAAN?

Aangesloten ondernemingen

Op 4 oktober 2013 is het aandeelhouderschap van PSG Holding B.V. en Tetterode-Nederland B.V. gewijzigd. De bestaande uitvoeringsovereenkomsten zijn voorlopig voortgezet.

Wijziging in de samenstelling van:

Bestuur

In 2013 en het begin van 2014 hebben zich de volgende wijzigingen voorgedaan:

- ▶ De heren A.J. Kraster FC, T.J.W. van Varik RA, drs. F. Bogaardt, drs. M.Th.J. Graven en drs. G. Nijhuis MBA hebben het bestuur verlaten.
- ▶ Door het vertrek van de heer drs. F. Bogaardt heeft de heer E.R.R. Heuff zijn functie van bestuurslid overgenomen.
- ▶ De heren drs. C. Boevé, drs. M. Kraan, J.C.J. Zwart RA en R.A.L. Monnens zijn eind 2013 en begin 2014 benoemd als (plaatsvervangend) bestuurslid.

De volgende functiewijzigingen hebben zich in 2013 respectievelijk begin 2014 voorgedaan:

- ▶ Mevrouw mr. M.B.A. Capel heeft de functie van secretaris overgenomen van de heer drs. M.Th.J. Graven.
- ▶ De heer F.P. Lamein heeft de functie van plaatsvervangend secretaris overgenomen van de heer A.J. Kraster FC.
- ▶ De heer mr. drs. M.J.M. Haker is benoemd tot voorzitter en de heer drs. W. van Dijk MTL tot plaatsvervangend voorzitter.

Beleggings- en controlecommissie

De heren A.J. Kraster FC, drs. M.Th.J. Graven en drs. G. Nijhuis MBA hebben als gevolg van het beëindigen van hun bestuursfunctie ook hun lidmaatschap van de beleggings- en controlecommissie neergelegd.

De heer mr. drs. M.J.M. Haker heeft ad interim het voorzitterschap vervuld. De heer R.A.L. Monnens heeft begin april 2014 het voorzitterschap van de heer Haker overgenomen. De heer Haker zal als plaatsvervangend lid in de beleggings- en controlecommissie zitting nemen.

De heer mr. dr. F.J. Ballendux heeft ons medegedeeld zijn functie van externe deskundige te moeten neerleggen. Per 1 januari 2014 is de heer drs. M. Iglesias del Sol tot externe deskundige benoemd.

Deelnemersraad

Er zijn geen wijzigingen geweest.

Verantwoordingsorgaan

De heer drs. H.J.T. Visser heeft de onderneming per 31 december 2013 verlaten.

De heer drs. M.Th.J. Graven is per die datum benoemd tot lid van het verantwoordingsorgaan en heeft het voorzitterschap op zich genomen.

Wij danken de vertrokken bestuursleden, leden van de beleggings- en controlecommissie en het lid van het verantwoordingsorgaan hartelijk voor de bijdrage die zij, in enkele gevallen gedurende een zeer lange tijd, aan de ontwikkeling van ons pensioenfonds hebben geleverd.

Governance en medezeggenschap

Met ingang van 2007 zijn de bepalingen in de Pensioenwet voor goed bestuur en medezeggenschap in werking getreden. Wat betreft goed pensioenfondsbestuur verwijst de wet naar de in 2005 opgestelde Principes voor goed pensioenfondsbestuur van de Stichting van de Arbeid. Deze Principes betreffen voor een deel het functioneren van het bestuur zelf, zoals zorgvuldigheid, openheid in termen van transparantie van bevoegdheden en beleid, heldere communicatie, toegankelijkheid voor klachten en deskundigheid van het bestuur. Ook in 2013 is hieraan uitvoering gegeven. Dit betreft in het bijzonder het goed functioneren van het verantwoordingsorgaan en van intern toezicht via de visitatiecommissie. De medezeggenschap is in ons fonds al in 2003 gerealiseerd door het instellen van de deelnemersraad.

Deelnemersraad

In 2013 is de deelnemersraad in totaal viermaal bij elkaar gekomen en zij hebben over de volgende onderwerpen advies gegeven:

- ▶ Gevolgen van de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds in relatie tot de toekomst van het pensioenfonds
- ▶ Vaststelling van het jaarverslag 2012
- ▶ Aanpassing van het huishoudelijk reglement (op verzoek van deelnemersraad)
- ▶ Actuariële- en bedrijfstechnische nota in verband met enkele aanpassingen en aanvullingen
- ▶ Vaststellen van de definitieve premie 2013 en de voorlopige premie 2014
- ▶ Vaststelling van de toeslagen per 1 januari 2014 en de franchisebedragen per 1 mei 2014

Verantwoordingsorgaan

Gedurende het jaar 2013 is het verantwoordingsorgaan tweemaal bijeengekomen. Hierbij zijn het jaarverslag 2012 en een aantal actuele onderwerpen aan de orde gekomen.

Visitatiecommissie

In november 2012 heeft de tweede visitatie plaatsgevonden. De eindrapportage is behandeld in de bestuursvergadering van 25 maart 2013. Een korte samenvatting van de bevindingen is in het jaarverslag 2012 opgenomen. Op 6 november 2013 heeft het bestuur de voortgang van de door de visitatiecommissie gedane aanbevelingen besproken met de voorzitter van de visitatiecommissie.

Herstelplan

Het pensioenfonds heeft begin 2009 een herstelplan bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend. Het herstelplan is erop gericht dat binnen 15 jaar het reservetekort wordt opgeheven en het pensioenfonds weer beschikt over het vereiste eigen vermogen. De hersteltermijn ving aan op 1 januari 2009. Er wordt uitgegaan van bestaand premiebeleid, toeslagenbeleid en beleggingsbeleid.

Door een voorzichtig herstel van de financiële markten is het herstel van de dekkingsgraad sneller verlopen dan was aangenomen. Volgens het herstelplan moest de dekkingsgraad per 31 december 2013 uitkomen op 112,9%, terwijl de feitelijke dekkingsgraad per 31 december 2013 117% bedroeg. Doordat de dekkingsgraad gedurende 3 achtereenvolgende kwartalen hoger is dan de vereiste dekkingsgraad, is het pensioenfonds met ingang van 1 april 2014 'uit herstel'.

Communicatie

Evenals in de afgelopen jaren hebben de actieve deelnemers een Uniform Pensioenoverzicht en de gepensioneerden een Pensioenoverzicht ontvangen. Het vereenvoudigde "Jaarverslag in het kort 2012" is goed ontvangen. Dit geldt ook voor de verzendbrief met aan de achterzijde het "Jaarverslag 2012 in een notendop". In 2014 zal er naast het formele "Jaarverslag 2013" weer een "Jaarverslag in het kort 2013" met inbegrip van de notendop worden samengesteld.

Financiering en premie

De kostendekkende premie en eenmalige koopsom voor 2013 bedraagt in totaal € 8,942 miljoen.

Kosten

De kosten worden gesplitst in kosten voor de pensioenuitvoering en kosten voor vermogensbeheer.

Pensioenuitvoeringskosten

De totale kosten voor de pensioenuitvoering zijn € 1,398 miljoen, dit is circa 0,22% van de verplichtingen (2012: € 1,519 miljoen respectievelijk circa 0,22%). Deze kosten bedragen per deelnemer voor 2013 € 228,00 (2012: € 233,00). Volgens de aanbevelingen van de Pensioenfederatie is een deelnemer een 'actieve deelnemer' of 'een gepensioneerde'.

Kosten vermogensbeheer

De kosten voor vermogensbeheer bedragen in totaal € 3,362 miljoen, dit is circa 0,45% van het totaal belegd vermogen (2012: € 3,483 miljoen respectievelijk circa 0,45%).

In november 2011 heeft de Pensioenfederatie de "aanbevelingen uitvoeringskosten" gepubliceerd. De Pensioenfederatie heeft hierin de pensioenfondsen opgeroepen tot rapportage van de integrale uitvoeringskosten. Wanneer dat niet mogelijk is, verwacht de Pensioenfederatie dat het pensioenfonds dit uitlegt.

De aanbevelingen luiden:

- ▶ rapporteer de kosten van pensioenbeheer in euro per deelnemer;
- ▶ rapporteer de kosten van vermogensbeheer in % van het gemiddeld belegd vermogen;
- ▶ rapporteer separaat (eventueel geschatte) transactiekosten in % van gemiddeld belegd vermogen.

De Pensioenfederatie heeft een implementatietraject voor ogen, waarbij volledige transparantie in 2014 wordt bereikt. Het bestuur van het pensioenfonds kan zich vinden in de aanbevelingen en zal de nodige inspanningen verrichten om in 2014 volledige transparantie te bereiken.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad steeg van 114,2% aan het einde van 2012 naar 117% aan het einde van 2013. Deze stijging werd voor een groot deel veroorzaakt door de daling van onze verplichtingen.

Het vermogen is € 109 miljoen hoger dan de technische voorziening (TV). Het vereiste eigen vermogen bedraagt ultimo 2013 € 78,5 miljoen. Gelet op de richtlijnen van DNB is er ultimo 2013 geen sprake meer van een reservetekort.

Toeslagen

Het pensioenfonds streeft ernaar de opgebouwde pensioenrechten van de actieve deelnemers jaarlijks aan te passen aan de ontwikkeling van het CBS-loonindexcijfer (“CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, van particuliere bedrijven”).

Het pensioenfonds streeft ernaar de opgebouwde pensioenrechten voor de gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen jaarlijks aan te passen aan de ontwikkeling van het CBS-prijnsindexcijfer (“CPI voor alle huishoudens, afgeleid”).

Situatie per 1 januari 2013

In de bestuursvergadering van 14 december 2012 heeft het bestuur besloten een toeslag te verlenen aan de:

- ▶ **actieve deelnemers**
van 1% over de per 31 december 2012 opgebouwde pensioenen. Van deze toeslag komt 0,62%-punt voor rekening van de aangesloten ondernemingen.
- ▶ **gewezen deelnemers en pensioengerechtigden**
van 0,45% over de per 31 december 2012 opgebouwde pensioenen respectievelijk uit te keren pensioenen.

Situatie per 1 januari 2014

In de bestuursvergadering van 16 december 2013 heeft het bestuur besloten een voorlopige toeslag te verlenen aan de:

- ▶ **actieve deelnemers**
van 0,99% over de per 31 december 2013 opgebouwde pensioenen. Deze toeslag komt gedeeltelijk voor rekening van de aangesloten ondernemingen.
- ▶ **gewezen deelnemers en pensioengerechtigden**
van 0,33% over de per 31 december 2013 opgebouwde pensioenen.

Deskundigheid

De deskundigheid van pensioenfondsbesturen is al jaren een onderwerp dat in de belangstelling staat. In de bestaande regelgeving wordt een bestuur als geheel geacht ten minste voldoende deskundig te zijn op de zeven door De Nederlandsche Bank (DNB) geformuleerde beleidsterreinen. Pensioenfondsen moeten over een deskundigheidsplan beschikken. In dit plan is vastgelegd op welke wijze de gewenste deskundigheid bevordert en gewaarborgd wordt.

In het plan zijn de zogenoemde ‘eindtermen’ opgenomen waar een bestuurder aan moet voldoen. In deze eindtermen wordt een onderscheid gemaakt tussen kennis en oordeelsvorming. Bij wijze van handreiking zijn in het plan van aanpak ook normen voor andere functionarissen aangegeven, zoals voor leden van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. Deze normen zijn afgeleid van de eindtermen. Daarnaast voorziet het plan in de ontwikkeling van methoden voor toetsing van deskundigheid en certificering van opleidingen.

Het deskundigheidsplan is geactualiseerd. De voor een aantal (plaatsvervangende) bestuursleden opgestelde opleidingsplannen zijn inmiddels uitgevoerd. Daarmee is de kennis op het vereist niveau gebracht. De nieuwe (plaatsvervangende) bestuursleden maken gebruik van de opleidingsmogelijkheden van de Towers Watson Academy en de Stichting Pensioen Opleidingen (SPO).

Klachten- en geschillenregeling

In de klachten- en geschillenregeling van het pensioenfonds is vastgelegd dat een belanghebbende een klacht kan indienen. Dit kan als de betrokkene het niet eens is met de wijze waarop de statuten of het pensioenreglement worden toegepast of van mening is onjuist behandeld te zijn. De klachtenregistratie van het pensioenfonds betreft niet alleen formele klachten, maar ook kritische vragen en signalen van belanghebbenden.

Een klacht wordt in eerste instantie behandeld door de administrateur van het pensioenfonds, waarna beroep bij het bestuur mogelijk is. Als een klager het niet eens is met het oordeel van het bestuur, kan de betrokkene zich wenden tot de Ombudsman Pensioenen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid van de gang naar de rechter. In 2013 is één formele klacht ingediend.

Compliance

Onze compliance officer heeft in de rapportage over de naleving van de Gedragscode Stichting Pensioenfonds Staples over de periode 1 januari tot en met 31 december 2013 geconstateerd dat geen van de verbonden personen en de insiders in strijd met de Gedragscode heeft gehandeld.

Naast de geactualiseerde Gedragscode is als onderdeel van het Integriteitsbeleid de “Regeling Misstanden” van kracht. Door de toepassing van de Compliance Chart wordt er regelmatig een update gegeven van de status van de diverse onderdelen die deel uitmaken van het Integriteitsbeleid.



Toezicht

De Nederlandsche Bank

Het bestuur onderschrijft de noodzaak van goed extern toezicht op de pensioensector en hecht waarde aan een goede, open relatie met de toezichthouder. Het bestuur stelt regelmatig contact met De Nederlandsche Bank (DNB) op prijs. Op grond van de wettelijke voorschriften zijn het jaarverslag en de Actuariële- en bedrijfstechnische nota (ABTN) ter kennis gebracht van DNB. Verder heeft het bestuur kennisgenomen van de verschillende circulaire van DNB en daaraan uitvoering gegeven.

Het afgelopen jaar zijn aan het pensioenfonds geen dwangsommen of boetes opgelegd. Er zijn door DNB geen aanwijzingen aan het pensioenfonds gegeven, en er is geen bewindvoerder aangesteld. Bevoegdheidsuitoefening van organen van het pensioenfonds zijn evenmin gebonden aan toestemming van de toezichthouder. In het voorjaar van 2013 heeft DNB een beleggingsonderzoek uitgevoerd. Het doel van het onderzoek was om een beter inzicht te krijgen in de toereikendheid van de beheersomgeving van het pensioenfonds met betrekking tot de beleggingen. Daarbij werd het pensioenfonds beoordeeld op het gebied van beleid, selectie, monitoring en governance rond de beleggingsportefeuille. De voorlopige bevindingen zijn in het voorjaar van 2014 met DNB besproken. Aan de hand van de definitieve bevindingen zal een Plan van aanpak worden gemaakt.

Autoriteit Financiële Markten (AFM)

Ons communicatiebeleid is vastgelegd in het communicatieplan. Dit plan is aangepast aan de actuele ontwikkelingen in 2013. De actuele dekkingsgraad wordt maandelijks vermeld op onze internetsite. De nieuwe deelnemers hebben de startbrief binnen de gestelde termijn ontvangen. Dit geldt ook voor de stopbrief aan degenen waarvan het deelnemerschap is beëindigd.

Voor de deelnemers aan de beschikbare premieregeling en de per 1 januari 2008 bevroren module Pensioenplus is uitvoering gegeven aan onze zorgplicht met betrekking tot de toetsing van de actuele beleggingsmix aan de gewenste mix op basis van het betreffende beleggingsprofiel.



5. VERKLARING VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft op 2 juni 2014 overlegd met het bestuur en de directeur van het fonds. Tijdens dit overleg zijn onder meer besproken het concept-jaarverslag 2013 en het concept-actuariel rapport over het boekjaar 2013. Mede op basis van de uitgebreide toelichting die is verkregen heeft het VO zich een beeld gevormd van de uitoefening van het beleid van het bestuur over 2013.

Het VO geeft hierbij over de hieronder genoemde 4 beleidsterreinen, waar het bestuur verantwoordelijk voor is, haar oordeel.

1. het pensioenbeleid
2. het premiebeleid
3. het toeslagbeleid
4. het beleggingsbeleid

Over het gevoerde beleid op deze gebieden zal één voor één een oordeel worden gegeven. In het algemeen kan worden gesteld dat ook over 2013 het gevoerde beleid evenwichtig en samenhangend is.

Ad 1: het pensioenbeleid

Het pensioenreglement is per 1 januari 2013 aangepast in verband met de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen uit te stellen tot de datum waarbij de AOW tot uitkering komt.

Het overleg met het bestuur over onder meer de verwachtingen voor de nabije toekomst, heeft het VO als bevredigend ervaren.

Ad 2: het premiebeleid

Over 2013 is de volledige zuivere kostendekkende premie in rekening gebracht.

Het VO kan zich vinden in dit beleid.



Ad 3: het toeslagbeleid

Als gevolg van de ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2013 (ultimo 2013 117%), heeft het bestuur kunnen besluiten vanaf 1 januari 2014 toeslagen te verlenen vanuit het vermogen van het fonds, ter grootte van bijna 37% van de ontwikkeling van de reglementaire indexcijfers. De toezeggingen van eind 2013 zijn hierdoor verhoogd met 0,33% voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers en 0,99% voor de actieve deelnemers.

Het VO vindt dit een juiste uitvoering van het beleid.

Ad 4: beleggingsbeleid

Ook in 2013 is het beleid volgens de uitgangspunten van de Actuariële- en bedrijfstechnische nota (ABTN) naar behoren uitgevoerd.

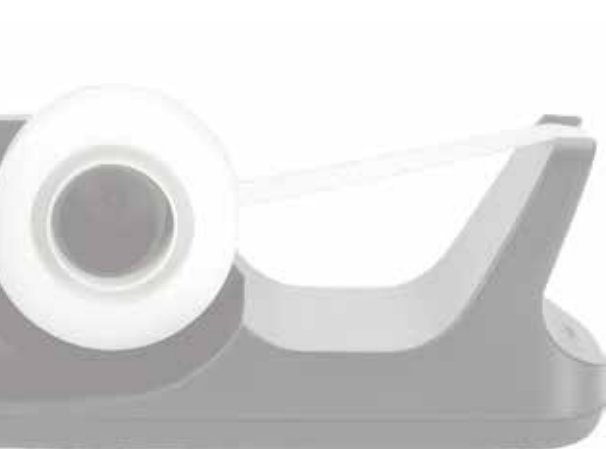
Bij de uitvoering in de dagelijkse praktijk krijgt naar het oordeel van het VO de risicobeheersing voldoende aandacht.

Amsterdam, 2 juni 2014

Drs. M.Th.J. Graven, voorzitter

R.W. Prommenschenkel RC

M. Tipker, secretaris



6. DE RESULTATEN OVER 2013 EN 2012

BALANS PER 31 DECEMBER

(BEDRAGEN IN DUIZENDEN EURO'S)

ACTIVA	2013	2012	PASSIVA	2013	2012
Beleggingen voor risico pensioenfondsen			Stichtingskapitaal en reserves	109.020	97.119
• Vastgoedbeleggingen	54.636	62.067	Technische voorziening voor risico pensioenfondsen	642.613	684.024
• Aandelen	201.654	212.587	Technische voorziening voor risico deelnemers	4.988	4.191
• Vastrentende waarden	485.170	456.044	Derivaten	13.489	165
• Overige beleggingen	-	15.577	Schulden en overlopende passiva	4.034	3.462
• Derivaten	9.201	19.188			
Totaal beleggingen voor risico pensioenfondsen	750.661	765.463			
Beleggingen voor risico deelnemers	4.988	4.191			
Herverzekeringsdeel technische voorziening	14.676	16.030			
Vorderingen en overlopende activa	3.129	2.747			
Liquide middelen	690	530			
Totaal activa	774.144	788.961	Totaal passiva	774.144	788.961



STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(BEDRAGEN IN DUIZENDEN EURO'S)

	2013	2012
Baten en lasten pensioenactiviteiten		
Premies voor risico pensioenfonds	8.607	8.686
Premies voor risico deelnemers	426	308
Waardeoverdrachten voor risico pensioenfonds, per saldo	<u>-136</u>	<u>-222</u>
Totaal baten en lasten pensioenactiviteiten	8.897	8.772
Mutatie technische voorziening voor risico pensioenfonds		
• Pensioenopbouw	-6.688	-6.905
• Toeslagen	-2.472	-3.104
• Rentetoevoeging	-2.294	-9.580
• Wijziging marktrente	14.658	-56.026
• Onttrekking pensioenuitkeringen en -uitvoeringskosten	36.468	36.869
• Pensioenrechten waardeoverdrachten, per saldo	185	162
• Wijziging actuariële grondslagen	-	4.083
• Overige mutaties technische voorziening	<u>1.554</u>	<u>352</u>
Totaal mutatie technische voorziening voor risico pensioenfonds	41.411	-34.149
Pensioenuitkeringen	-35.219	-35.724
Mutatie technische voorziening voor risico deelnemers	-797	-410
Herverzekeringen	-1.193	374
Pensioenuitvoeringskosten	-1.398	-1.519
Overige baten en lasten pensioenactiviteiten	<u>-24</u>	<u>-385</u>
Totaal baten en lasten pensioenactiviteiten	11.677	-63.041
Baten en lasten beleggingsactiviteiten		
Beleggingsopbrengsten voor risico pensioenfonds	-136	104.113
Beleggingsopbrengsten voor risico deelnemers	<u>360</u>	<u>398</u>
Totaal baten en lasten beleggingsactiviteiten	224	104.511
Resultaat	11.901	41.470



7. TOELICHTING OP DE BELANGRIJKSTE CIJFERS

Een jaarverslag bevat vele hoofdstukken met cijfers. Die vormen het bewijs van de financiële situatie van het pensioenfonds. In dit “Jaarverslag in het kort” lichten wij de belangrijkste cijfers toe.

Technische voorziening

De technische voorziening voor risico van het pensioenfonds bedroeg eind 2013 in totaal € 642,6 miljoen en was verdeeld over:

Actieve deelnemers	€ 49,6 miljoen
Arbeidsongeschikte deelnemers	€ 13,6 miljoen
Gewezen deelnemers	€ 143,6 miljoen
Ingegane pensioenen	€ 435,8 miljoen

De technische voorziening voor risico van de deelnemers bedroeg eind 2013 € 4,988 miljoen.

Eigen vermogen

Het belangrijkste risico van het pensioenfonds is het solvabiliteitsrisico. Dit is het risico dat het pensioenfonds op lange termijn de pensioenverplichtingen niet kan nakomen. Dit wordt gemeten aan de hand van het verschil tussen het aanwezig eigen vermogen en het vereist eigen vermogen.

Het vereist eigen vermogen bedroeg per eind 2013 € 78,5 miljoen. Het aanwezige eigen vermogen bedroeg € 109 miljoen. Er is dus geen sprake meer van een reservetekort.

Belegd vermogen

Het totaal belegd vermogen voor risico pensioenfonds bedroeg eind 2013 € 751,6 miljoen.

Totaal rendement

Op totaal niveau bedroeg het rendement +0,2%. Als ook rekening wordt gehouden met de daling van onze verplichtingen dan stijgt het rendement tot +1,7%. Daarnaast hebben wij in 2013 een verzekering via een optieconstructie afgesloten die een negatieve invloed van 1,3% op ons totale rendement had. Deze verzekering beschermt ons tot eind 2014 tegen de gevolgen van een eventuele forse daling van de aandelenkoersen.

De benchmark (inclusief overlays) bedroeg +2,8%.

De beleggingsportefeuille zonder de overlays liet over 2013 een rendement zien van +2,3% met een outperformance van 0,6% ten opzichte van de strategische benchmark (+1,7%).

8. WAAR BELEGT HET PENSIOENFONDS IN EN WAT LEVERT HET OP?

Onze beleggingen in 2013

De totale beleggingsportefeuille van ons pensioenfonds, inclusief rente, valuta en aandelen optie overlay, liet in 2013 een rendement zien van +0,2%. Over dezelfde periode daalden de verplichtingen met 1,5%, zodat er per saldo over het jaar een rendement van +1,7% is behaald.

In tegenstelling tot 2012, toen per saldo zo goed als alle beleggingscategorieën positief bijdroegen aan het resultaat, toonde 2013 een sterk verdeeld beeld.

De performance van de rente swap portefeuille was negatief, wat te wijten was aan de stijgende rente.

De bijdrage van de rente swaps aan de performance van de totale portefeuille was -1,8%.

De valuta overlay had een positieve bijdrage van 1,2%.

Vastrentende waarden

De vastrentende portefeuille bestond eind 2013 uit de volgende onderdelen: Euro staatsleningen, Euro inflatie gerelateerde leningen, Euro bedrijfsobligaties (credits), US bedrijfsobligaties (credits) en de rente swap portefeuille om de renteaafdekking op het gewenste niveau te houden. Deze maken alle deel uit van de matching portefeuille. De strategische allocatie naar deze matching portefeuille is in 2013 onveranderd gehouden op 52% van de totale portefeuille.

Binnen de matching portefeuille werd de allocatie naar de (Euro) inflatie gerelateerde leningen gedurende het jaar op 10% gehouden. De allocatie naar (Euro) staatsleningen bedroeg 18,7% per eind 2013, iets lager dan de strategische allocatie van 20%. De allocatie naar bedrijfsobligaties bleef op 20%. Het renteaafdekkingspercentage werd gedurende het jaar onveranderd gehouden op 60%.

Als we kijken naar de regioallocatie van de vastrentende waarden dan is in onze portefeuille ruim 86% belegd in euro's in Europa en zijn de overige waarden voornamelijk genoteerd in US dollar.

Aandelen, vastgoed en overige beleggingen

In 2013 was de wereldwijd beleggende, passieve aandelenportefeuille veruit de best presterende beleggingscategorie met een rendement van +21,4%.

Medio 2013 werd besloten om het aandelenrisico af te dekken door een optie constructie. Hiervoor werd ten laste van deze beleggingscategorie een bedrag van circa € 5 miljoen onttrokken voor de aankoop van een aandelen beschermingsconstructie.

Met een dergelijke constructie wordt vanaf een vooraf bepaald niveau de aandelenportefeuille beschermd tegen verdere koersdalingen. Bij een sterke stijging van de waarde van de aandelenportefeuille wordt vanaf een vooraf bepaald niveau niet meer geprofiteerd van een verdere stijging. Als gevolg van stijgende aandelenmarkten in de tweede helft van 2013 is de waarde van de optie portefeuille gedaald. De bijdrage van de optie strategie aan de totale performance was -1,3%.

De aandelenportefeuille opkomende markten liet een negatief rendement zien van 4,6%. De benchmark deed het met -6,5% nog slechter. De Zuidoost-Azië aandelen portefeuille deed het met een bescheiden rendement van +0,7% ook beter dan de benchmark (-0,5%).

Na een fantastisch 2012, bleef de onroerend goed portefeuille positief bijdragen. Het behaalde rendement van +2,3% was licht hoger dan het rendement van de benchmark (+2,1%).

De grondstoffenportefeuille toonde wederom een negatieve absolute performance (-5,3%). De benchmark (-7,3%) bleef zij echter duidelijk voor.

De beleggingscategorie Alternatives bestond in 2013 uit infrastructuur en obligaties opkomende markten. Infrastructuur liet een licht positief rendement van 1,7% zien, aanzienlijk slechter dan de benchmark (+3,2%). Obligaties opkomende markten was de slechtst presterende beleggingscategorie met een rendement van -14,1%.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Door het bestuur is aandacht besteed aan het onderdeel Maatschappelijk Verantwoord Beleggen.

Het beleid houdt in, dat niet belegd wordt in bedrijven die betrokken zijn bij de productie van clusterbommen en landmijnen.

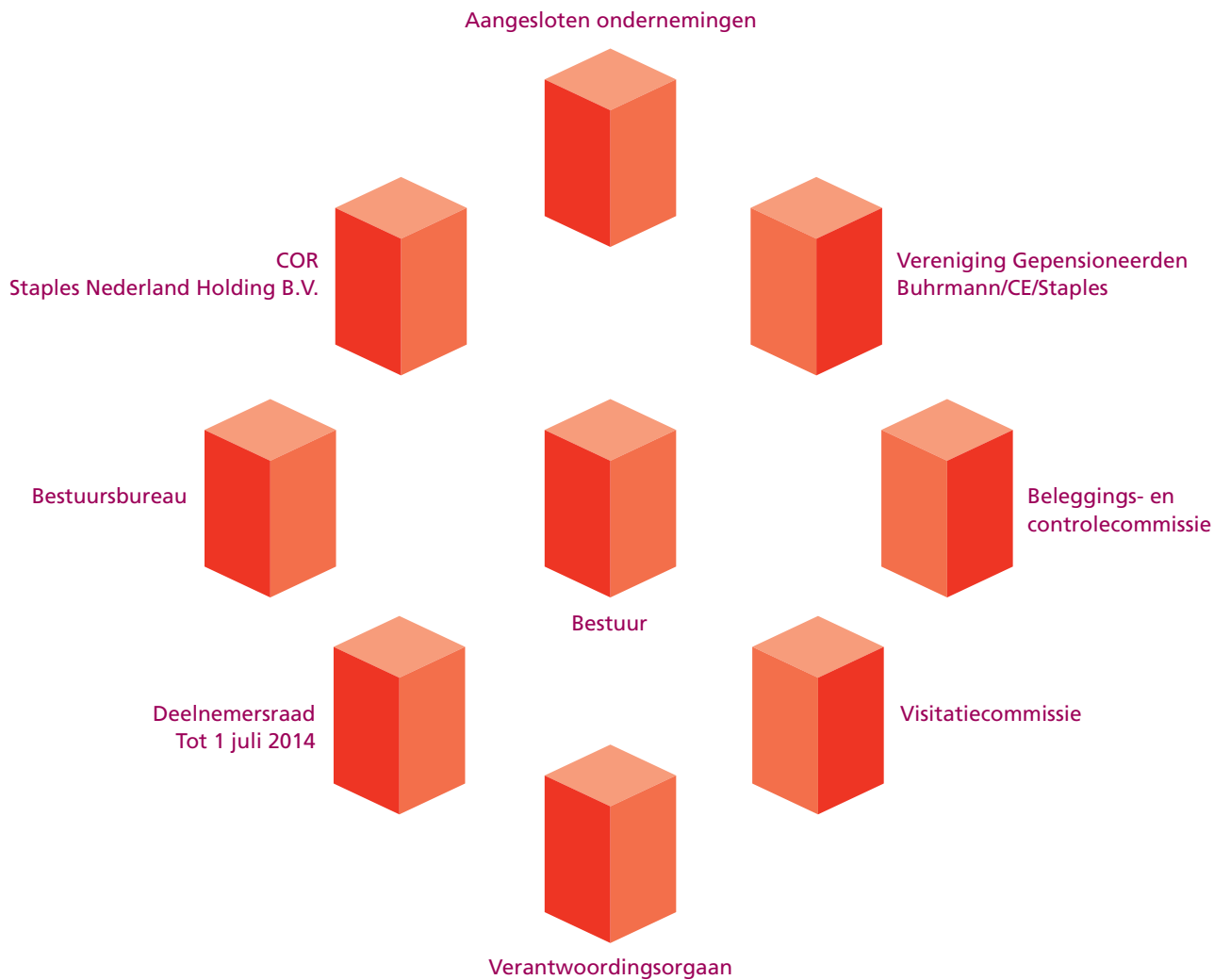
Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van het stemrecht van aandeelhouders, en voeren de aangestelde vermogensbeheerders het beleid uit. Het leidend principe voor het stemgedrag is het beschermen en verhogen van de waarde van de beleggingen van het fonds. Door regelmatig te stemmen, kunnen aandeelhouders de manier waarop een bedrijf wordt geleid beïnvloeden. Daarmee kan de waarde voor de aandeelhouders worden verhoogd door met best practices het ondernemingsbeleid te stimuleren.

Uitvoering beleggingsbeleid

Met ingang van 1 juli 2011 is BNP Paribas Investment Partners Netherlands N.V. ("BNP Paribas IP") aangesteld als fiduciair manager vermogensbeheer. Daarnaast treedt KAS BANK N.V. per die datum op als risk manager. Zowel de fiduciair manager als de risk manager hebben hun werkzaamheden naar volle tevredenheid verricht. De beleggings- en controlecommissie geeft een juiste uitvoering aan de taken die zijn vastgelegd in een afzonderlijk reglement.



9. WIE ZIJN ER BIJ ONS PENSIOENFONDS BETROKKEN?



10. PERSONALIA

HET BESTUUR per mei 2014

Benoemd door de Raad van Bestuur van Staples Nederland Holding B.V.

Bestuursleden

- ▶ Dhr. mr. drs. M.J.M. Haker, voorzitter
Staples Nederland Holding B.V.
- ▶ Mw. mr. M.B.A. Capel, secretaris
Staples Nederland Holding B.V.
- ▶ Dhr. drs. W. van Dijk MTL, plv. voorzitter
PSG Holding B.V.
- ▶ Dhr. R.A.L. Monnens
Staples Nederland Holding B.V.

Plaatsvervangende bestuursleden

- ▶ Dhr. drs. C. Boevé RC
Staples Nederland Holding B.V.

Gekozen door de COR van Staples Nederland Holding BV

Bestuursleden

- ▶ Dhr. drs. R.A.P.H. de Wolf RA
Staples Nederland Holding B.V.
- ▶ Dhr. F.P. Lamein, plv. secretaris
Staples Nederland B.V.
- ▶ Dhr. E.R.R. Heuff
Pensioengerechtigden
- ▶ Dhr. H.J. Vader (kandidaat)
Pensioengerechtigden

Plaatsvervangende bestuursleden

- ▶ Dhr. drs. M. Kraan
Staples Nederland Holding B.V.
- ▶ Dhr. J.C.J. Zwart RA
Pensioengerechtigden

DEELNEMERSRAAD

Actieve deelnemers

- ▶ Dhr. ing. G.J. van der Kolk, secretaris
Staples Nederland Holding B.V.
- ▶ Mw. F.T.W. Groeneveld
Staples Nederland B.V.
- ▶ Dhr. R. Meijer
Staples Nederland B.V.

Pensioengerechtigden

- ▶ Dhr. H.J. Vader, voorzitter
- ▶ Dhr. F. Chr. Engelberts
- ▶ Dhr. P.F. Lankhout

Gewezen deelnemers

- ▶ Dhr. G. Altena
- ▶ Dhr. G. Kee,
plv. voorzitter
- ▶ Dhr. D. de Rooij

VERANTWOORDINGSORGAAN

- ▶ Dhr. drs. M.Th.J. Graven, voorzitter
namens de aangesloten ondernemingen
- ▶ Dhr. R.W. Prommenschenkel RC
namens de actieve deelnemers
- ▶ Dhr. M. Tipker, secretaris
namens de pensioengerechtigden

BELEGGINGS- EN CONTROLECOMMISSIE

- ▶ Dhr. R.A.L. Monnens, voorzitter
- ▶ Dhr. mr. drs. M.J.M. Haker, plaatsvervanger
- ▶ Dhr. H.J. Vader (kandidaat)
- ▶ Dhr. J. Visser RA
- ▶ Dhr. mr. H. Barbas
- ▶ Dhr. drs. B.P.H. Puijn RBA, extern deskundige
- ▶ Dhr. drs. M. Iglesias del Sol, extern deskundige

BESTUURSBUREAU

- ▶ Dhr. P.A.H. Martens, directeur

VISITATIECOMMISSIE

- ▶ Dhr. drs. B.N. Smith RC MGM
- ▶ Dhr. drs. J.H.H. Tuijp AAG
- ▶ Mw. drs. L.L.F. Rutgers

ACCOUNTANT

- ▶ Ernst & Young Accountants LLP

CERTIFICEREND ACTUARIS

- ▶ Towers Watson Netherlands B.V.

ADVISEREND ACTUARIS

- ▶ Towers Watson Netherlands B.V.

11. AANGESLOTEN ONDERNEMINGEN

Onderstaande ondernemingen waren in 2013 aangesloten bij de Stichting Pensioenfonds Staples, dit geldt echter niet in alle gevallen voor alle medewerkers.

Onderneming

Staples Nederland Holding B.V.

Staples Nederland B.V.

Tetterode-Nederland B.V.

PSG Holding B.V.

Staples Promotional Products Europe Ltd

Vestigingsplaats

Amsterdam

Almere

Almere

Almere

Amsterdam



12. OORDEEL VAN ACTUARIS EN ACCOUNTANT

De actuariële verklaring van de actuaris en de controleverklaring van de accountant zijn opgenomen in het jaarverslag. Hieronder volgt het in de verklaring opgenomen oordeel van de actuaris en de accountant.

Oordeel van de actuaris

De technische voorzieningen zijn, overeenkomstig de beschreven berekeningsregels en uitgangspunten, als geheel gezien toereikend vastgesteld.

Het eigen vermogen van het pensioenfonds is op de balansdatum tenminste gelijk aan het wettelijk vereist eigen vermogen. Gemeten naar de wettelijke maatstaf is ten aanzien van de verplichtingen, aangegaan tot balansdatum, sprake van een toereikende solvabiliteit. Met inachtneming van het voorafgaande heb ik mij ervan overtuigd dat is voldaan aan de artikelen 126 tot en met 140 van de Pensioenwet. De vermogenspositie van Stichting Pensioenfonds Staples is naar mijn mening voldoende. Daarbij is in aanmerking genomen dat de mogelijkheden tot het realiseren van de beoogde toeslagen beperkt zijn.

Oordeel van de accountant

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Pensioenfonds Staples per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.



13. VERKLARENDE WOORDENLIJST

ALM-studie (Asset Liability Management-studie)

Een studie waarbij men de beleggingsmix, de verplichtingen en het premiebeleid op elkaar afstemt. Het uitvoeren van een studie helpt bij de keuze van de juiste beleggingsmix en dient als basis voor het beleid. Een ALM-studie bestaat uit het in kaart brengen van de financiële stromen, de simulatie van toekomstige financiële posities, de samenhang met de economische omgeving en de vergelijking van beleidsvarianten.

Beleggingsbeleid

Een pensioenfonds is verplicht om op solide wijze te beleggen. Het beleggingsbeleid van het pensioenfonds is enerzijds gericht op het zo veel mogelijk uitsluiten van beleggingsrisico's en anderzijds op het behalen van een zo hoog mogelijk rendement. Bovendien moet de afstemming van de beleggingen op de verplichtingen juist zijn: het pensioenfonds moet op het juiste moment aan haar verplichtingen kunnen voldoen.

Om optimaal aan deze uitgangspunten te voldoen is een juiste samenstelling van de beleggingsmix noodzakelijk, die met behulp van een ALM-studie kan worden vastgesteld.

Benchmark (index)

Een objectieve maatstaf voor zowel de samenstelling als de performance van het belegde vermogen. Een benchmarkindex is een mandje van bijvoorbeeld een aantal aandelen. In beginsel bepaalt de totale waarde van alle uitstaande aandelen de waarde van een index; schommelingen in de waarde van de index worden veroorzaakt door koerswijzigingen van de in de index opgenomen aandelen. Bekende voorbeelden van indexen zijn AEX en MSCI.

Commodities

Beleggingen in goederen en grondstoffen.

Compliance

Het woord komt van het Engelse woord to comply with, overeenstemmen met. Dit houdt in de naleving van de wet- en regelgeving, evenals het werken volgens de normen en regels die het pensioenfonds zelf heeft opgesteld.

Compliance officer

Is een functionaris die bij veelal een financiële instelling is aangesteld om toe te zien op de naleving van wet- en regelgeving binnen de organisatie. Een compliance officer zorgt er voor dat de handelwijze van de organisatie inclusief haar personeel overeenkomt met de door de wetgever gestelde vereisten. Hierover wordt onder andere gerapporteerd met behulp van de Compliance Chart.

Deelnemersraad

Het adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van werknemers, gewezen deelnemers met een premievrije aanspraak (zogenaamde slapers) en van pensioengerechtigden.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen wat aan vermogen aanwezig is en de verplichtingen die het pensioenfonds heeft. Dit percentage geeft de mate aan waarin het pensioenfonds buffers heeft om in de toekomst aan haar verplichtingen te kunnen voldoen.

De Nederlandsche Bank (DNB)

Het orgaan dat toezicht houdt op pensioenfondsen, banken en verzekeraars. Het toezicht is geregeld in de Pensioenwet. De Pensioenwet heeft als doel het beschermen van de pensioenaanspraken van (ex-)deelnemers.

Fiduciair manager

Fiduciair management is een vorm van vermogensbeheer die ervoor zorgt dat alle vermogensbeheeractiviteiten optimaal op elkaar worden afgestemd. De fiduciair manager begeleidt het pensioenfondsbestuur bij het vaststellen van het beleggingsbeleid, het voeren van risicomanagement en het samenstellen van een optimale beleggingsportefeuille. Door middel van een frequente rapportage houdt het pensioenfondsbestuur volledig grip op alle processen.

Financieel Toetsingskader (FTK)

Voorschriften voor de premiehoogte en de omvang van de reserves, als onderdeel van de nieuwe Pensioenwet die op 1 januari 2007 van kracht is geworden.

Gewezen deelnemer (ook wel slaper genoemd)

Iemand is een gewezen deelnemer als de deelname aan de pensioenregeling is gestopt doordat hij/zij niet langer bij een onderneming van Staples werkt.

Governance

Het stelsel van verantwoordelijkheden van alle partijen die bij het bestuur van een pensioenfonds betrokken zijn, zoals bestuur en directie. Hieronder vallen ook de inrichting van de organisatie, haar interne controle en de juiste wijze van verantwoording.

Herstelplan

Plan van aanpak gericht op het herstel van het dekkingstekort of het reservetekort bij een pensioenfonds. Binnen drie maanden na het ontstaan van de situatie van onderdekking dient het bestuur van het pensioenfonds een herstelplan bij De Nederlandsche Bank (DNB) te hebben ingediend. Het herstelplan dient zodanige maatregelen te omvatten, dat het dekkingstekort binnen maximaal 5 jaar is beëindigd, terwijl een reservetekort binnen 15 jaar opgelost moet zijn.

Integriteitsbeleid

Integriteit staat voor integer handelen en dat is zoiets als 'doen wat van je verwacht wordt'. Daarbij gelden dan de waarden en normen van 'goed burgerschap' zoals onafhankelijk, loyaal, betrouwbaar, dienstbaar en onkreukbaar.

Deels zijn deze waarden en normen uitgewerkt in gedragscodes die concreter aangeven wat wel moet en niet mag.

Matching- en returnportefeuille

De matchingportefeuille is het deel van het vermogen van een pensioenfonds waarvan de beleggingen relatief weinig risico kennen én waarvan de toekomstige kasstromen (coupon en aflossing obligaties) in grote lijnen gelijk zijn aan (een deel van) de toekomstige verplichtingen. Van dit deel van de portefeuille kan dus met relatief grote zekerheid worden gezegd dat het fonds het gematchte deel van zijn verplichtingen kan nakomen. Een matchingportefeuille alleen is niet genoeg, aangezien op dit deel van de portefeuille het rendement te laag is om een pensioenfonds in staat te stellen om op zijn toezeggingen ook toeslagen te verlenen. Daarom hanteren pensioenfondsen tevens een returnportefeuille, waarin meer risico's worden genomen om een aanvullend rendement ten opzichte van de matchingportefeuille te behalen.

Optie (call of put)

Een optie is het recht, en niet de plicht, om een onderliggende waarde van een aandeel te kopen (call) of verkopen (put) tegen een prijs die vooraf is afgesproken (uitoefenprijs) gedurende een bepaalde periode (de looptijd).

Outperformance

Het verschil tussen het behaalde rendement en het rendement van de benchmark (positief of negatief). Dit verschil geeft aan hoeveel waarde is toegevoegd door middel van actief beheer.

Overlays

Afdekken van o.a. het renterisico en het valutarisico.

Paritair bestuur

In een paritaire bestuur van een pensioenfonds zijn de belanghebbenden op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd met dien verstande dat de vertegenwoordigers van werknemers en de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden tezamen ten minste evenveel zetels bezetten als de vertegenwoordigers van de werkgever.

Renteswap

Een swap is een derivaat waarbij een partij een bepaalde kasstroom of risico wisselt tegen dat van een andere partij. Deze twee componenten worden ook wel de “poten” (legs) van de transactie genoemd. De uitdrukking is afkomstig van het Engelse werkwoord “to swap” (ruilen, omwisselen). Swaps zijn derivaten, dat wil zeggen dat ze afgeleide producten zijn. De renteswap wordt in het algemeen gebruikt om renterisico's te beheersen of af te dekken, of om een gewenste rentepositie in te nemen. De meest gebruikte termen voor de renteswap zijn IRS of Interest Rate Swap.

Risk manager

De functionaris die controles op het beleggingsproces, het resultaat en de kwaliteit van waarderingen uitvoert. Hiermee krijgt het bestuur het gewenste inzicht in de operationele risico's van het onder haar verantwoording gevoerde beleggingsbeleid.

Solvabiliteit

De mate waarin een pensioenfonds op langere termijn aan haar totale verplichtingen kan voldoen.

Technische voorziening (TV)

Het bedrag dat naar verwachting nodig is om alle lopende in de toekomst aan pensioengerechtigden uit te keren bedragen te kunnen dekken.

Toeslagverlening

Verhoging van ingegane pensioenen en/of (premiëvrije) pensioenaanspraken met een percentage dat gekoppeld is aan de ontwikkeling van een indexcijfer.

Als indexcijfer wordt het consumentenprijsindexcijfer (CPI) gehanteerd.

Totaal rendement

In het begrip totaal rendement wordt de waardeverandering van de beleggingen meegenomen. Bij het effectief rendement op vastrentende beleggingen wordt ook nog rekening gehouden met het patroon van de nog te ontvangen aflossingen en rentebetalingen.

Vastrentende waarden

Verzamelaar voor beleggingen waarvoor in beginsel een vaste rentevergoeding en een vaste looptijd gelden. Voorbeelden van vastrentende waarden zijn obligaties, leningen en hypotheekleningen.

Verantwoordingsorgaan

De Pensioenwet verplicht pensioenfondsen tot het instellen van een verantwoordingsorgaan waarin actieve deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd zijn. Zij hebben als taak het handelen van het bestuur te controleren met betrekking tot het beleid, de wijze waarop het beleid is uitgevoerd en de naleving van de bij of krachtens de wet vastgestelde principes voor Goed Pensioenfondsbestuur.

Vereist eigen vermogen

Is de omvang van het eigen vermogen waarover een pensioenfonds tenminste moet beschikken. Indien een pensioenfonds niet over dit vermogen beschikt, moet het een langetermijnherstelplan indienen bij DNB.

Visitatiecommissie

Het pensioenfonds draagt zorg voor de organisatie van het interne toezicht. Het gaat daarbij om het beoordelen van de beleids- en bestuursprocedures, de interne beheersing, de manier waarop de uitvoering van de regeling wordt bestuurd en aangestuurd en de manier waarop wordt omgegaan met risicomanagement. Het interne toezicht wordt bij ons pensioenfonds uitgevoerd door de visitatiecommissie.

Volatiliteit

In de financiële markten is de volatiliteit de mate van beweeglijkheid van de koers van een aandeel of een ander financieel product zoals een aandelenindex of valuta.

Colofon

Vormgeving & Realisatie

Yland Design
Amsterdam

Drukkerij

Tesink B.V. Zutphen

Prepress Heidelberg Prinect Workflow

Press Heidelberg SMXL 105 -10p

Papier

170 g/m² houtvrij silk M.C.



Stichting Pensioenfonds Staples
Hoogoorddreef 62
1101 BE Amsterdam