

Uitvoeringsovereenkomst 1 juli 2018

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden

Stichting Pensioenfonds Staples, gevestigd te Maastricht, hierna te noemen "de Stichting", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door P.A.H. Martens en J. van Noord enerzijds,

en

Staples Nederland B.V.. als gelieerde onderneming verbonden aan Staples Nederland Holding B.V., gevestigd te Almere hierna te noemen "de Werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door C.A.J.M. Hunneman en R.E.X. Heming

en

Staples Nederland Holding B.V., gevestigd te Amsterdam], ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Y.M.L. van Eck en R.E.X. Heming anderzijds,

Hierna gezamenlijk te noemen "partijen",

Nemen in overweging dat:

- a. Staples Nederland Holding B.V. en de aan haar gelieerde ondernemingen, waaronder de Werkgever en de Stichting op 1 juli 2015 een uitvoeringsovereenkomst zijn overeengekomen ("**de Uitvoeringsovereenkomst**").
- b. De Stichting tot 1 juli 2018 uitvoering geeft aan de pensioenovereenkomst die de Werkgever met de werknemers heeft gesloten die op 31 december 2014 reeds deelnemers waren uit hoofde van het op dat moment bij de Stichting geldende pensioenreglement én die op 1 januari 2015 nog in dienst waren bij de Werkgever.
- c. de Uitvoeringsovereenkomst tussen de Stichting en Staples Nederland Holding B.V. en gelieerde ondernemingen met wederzijdse goedkeuring op 1 juli 2018 is gewijzigd, waarbij er een aparte uitvoeringsovereenkomst komt voor de gelieerde ondernemingen, waaronder de Werkgever. De Werkgever heeft met goedkeuring van de werknemersvertegenwoordiging van de werknemers een nieuwe pensioenovereenkomst gesloten voor de werknemers die tot en met 30 juni 2018 deelnemer waren aan de pensioenovereenkomst zoals genoemd bij b. en die met ingang van 1 juli 2018 door een andere pensioenuitvoerder wordt uitgevoerd. De Stichting zal per 1 juli 2018 geen uitvoering meer geven aan pensioenopbouw in de pensioenovereenkomsten van de Werkgever, met uitzondering van hetgeen in deze uitvoeringsovereenkomst is vastgelegd.
- d. De Stichting advies heeft ontvangen van het verantwoordingsorgaan ten aanzien van het wijzigen van de Uitvoeringsovereenkomst en de Werkgever instemming heeft verkregen van de Centrale Ondernemingsraad bij de Werkgever.
- e. Partijen aanvullende afspraken willen vastleggen voor de periode na de datum van beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Deze afspraken worden in onderhavige uitvoeringsovereenkomst vastgelegd.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1- Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Technische Voorziening (TV): de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van de Stichting;
- Eigen vermogen (EV): het EV is het verschil van de som van de beleggingen, de verzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de voorziening pensioenverplichtingen anderzijds;
- Dekkingsgraad (DG): de dekkingsgraad is gelijk aan $(TV + EV) / TV$
- Beleidsdekkingsgraad (BDG): de gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling van de DG. De BDG wordt maandelijks vastgesteld;
- Vereiste dekkingsgraad: de dekkingsgraad waarbij naast de technische voorziening ook het vereist eigen vermogen aanwezig is op basis van het besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. De vereiste dekkingsgraad is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van de Stichting. In die situatie is de BDG zodanig dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de DG lager is dan 100%;
- Minimaal vereiste dekkingsgraad: de dekkingsgraad waarbij naast de technische voorziening ook het minimaal vereist eigen vermogen aanwezig is zoals vastgesteld op basis van het besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. De minimaal vereiste dekkingsgraad is circa 104%;
- Inactieven: gewezen en arbeidsongeschikte deelnemers respectievelijk pensioengerechtigden bij de Stichting, waarvoor de toeslagbepaling geldt zoals opgenomen in artikel 10 van Pensioenreglement 2015 van de Stichting, zoals dat per 1 juli 2018 van toepassing is;
- Bestuur: het bestuur van de Stichting;

Artikel 2 – Verplichtingen van de Stichting en de Werkgever

1. De Stichting heeft de pensioenovereenkomst, voor zover deze op grond van deze uitvoeringsovereenkomst nog uitgevoerd wordt door de Stichting, en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering getoetst aan de missie, visie en strategie waaronder begrepen de doelstellingen en uitgangspunten van de Stichting en het bestuur heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan.
2. De Stichting verplicht zich jegens de Werkgever tot uitvoering van de afspraken zoals vastgelegd in deze uitvoeringsovereenkomst en voorzover nog van toepassing de uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in de pensioenreglementen van de Stichting.. De Werkgever verplicht zich tot het betalen van de hiervoor benodigde koopsom die van toepassing is voor de financiering van de kosten garantierегeling I (zoals opgenomen in artikel 3).

3. De Stichting kan besluiten de uitvoering niet (langer) geheel of gedeeltelijk op zich te nemen indien:
 - a. de pensioenovereenkomst strijdig is met wet- en regelgeving en jurisprudentie;
 - b. de financiële toestand van de Stichting daartoe aanleiding geeft; of
 - c. de pensioenovereenkomst op uitvoerbaarheid en aan de missie, visie en strategie, waaronder begrepen de doelstellingen en uitgangspunten van de Stichting is getoetst en hieruit is gebleken dat de (gewijzigde) pensioenovereenkomst door de Stichting niet kan worden uitgevoerd.
4. De Werkgever en de Stichting verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan de Stichting bij de statuten, de pensioenreglementen en in deze overeenkomst opgedragen taak.
5. Voor het jaar 2018 worden de premies, koopsommen en de risicopremies voor de pensioenopbouw en de risicodekkingen alsmede de solvabiliteitsopslag door de Werkgever aan de Stichting betaald naar rato van de periode dat de voorgaande uitvoeringsovereenkomst van toepassing was.
Voor 2018 wordt de volledige opslag voor uitvoeringskosten van 1% van de pensioengrondslag van de per 1 januari 2018 aanwezige deelnemers voor een geheel kalenderjaar door de Werkgever aan de Stichting betaald.

Artikel 3 – Kosten garantieregeling I

1. De Stichting geeft, uiterlijk tot het statutaire besluit tot liquidatie of juridische fusie van de Stichting, uitvoering aan de garantieregeling I, zoals opgenomen in het pensioenreglement geldend op 1 juli 2018. Als het bestuur van de Stichting besluit tot liquidatie of juridische fusie in de contractstermijn van deze overeenkomst meldt het bestuur dat binnen een termijn van ten minste 6 maanden vóór de beoogde datum van liquidatie of juridische fusie.
2. De Werkgever verplicht zich om binnen één maand aan de Stichting het einde van het dienstverband van de betreffende werknemer te melden die aanspraak maakt op garantieregeling I.
3. De Werkgever is de Stichting in de jaren 2018 tot en met 2020 jaarlijks per 1 januari een koopsom verschuldigd voor de in de loop van dat jaar te verwerven pensioenaanspraken uit hoofde van de garantieregeling I voor de werknemers voor wie garantieregeling I van toepassing is en het recht in de loop van dat jaar wordt toegekend.
De koopsom die noodzakelijk is voor de te verwerven pensioenaanspraken uit hoofde van de garantieregeling I, voor de werknemers voor wie garantieregeling I van toepassing is en het recht per 31 december 2020 wordt toegekend, is per 31 december 2020 verschuldigd.
De koopsom is gelijk aan de actuarieel benodigde koopsom per valutadatum 1 januari in de jaren 2018 tot en met 2020 respectievelijk per valutadatum 31 december 2020 voor de inkoop van de te verwerven pensioenaanspraken. De actuarieel benodigde koopsom wordt vermeerderd met een solvabiliteitsopslag en met de administratiekosten die de administrateur daarvoor in rekening brengt
4. De Werkgever voldoet per 1 januari van het kalenderjaar een voorschotkoopsom voor de werknemers die in dat jaar aanspraak kunnen maken op inkoop van pensioenaanspraken uit hoofde van garantieregeling I. Als aan het einde van het kalenderjaar blijkt dat er een koopsom is betaald voor een werknemer waar achteraf voor is gebleken dat het recht niet van toepassing was vanwege uitdiensttreding, arbeidsongeschiktheid of overlijden van de betrokken werknemer dan wordt de betaalde premie door de Stichting gerestitueerd aan de Werkgever.

De Werkgever voldoet de totaal verschuldigde koopsom uiterlijk binnen één maand na afloop van elk kwartaal aan de Stichting. Het geheel aan verplichtingen, rekening houdende met een mogelijke restitutie van de koopsom zoals genoemd in dit lid wordt uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar verrekend. I

5. De kosten voor de garantieregeling I komen volledig voor rekening en risico van de Werkgever.
6. Tussen de Stichting en de Werkgever bestaat een rekening-courantverhouding, waarvoor als rentevoet jaarlijks een percentage wordt vastgesteld, dat gelijk is aan 3 maands Euribor per 1 januari.

Artikel 4 - Arbeidsongeschikten

1. Voor werknemers die op 1 juli 2018 ziek zijn en aansluitend arbeidsongeschikt raken geldt premievrije voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking zoals omschreven in artikel 4.4 van Pensioenreglement 2015, zoals dat per 1 juli 2018 van toepassing is. Er is geen sprake van pensioenopbouw en risicodekking bij de Stichting gedurende de periode dat de werknemer ziek is in de periode tussen 1 juli 2018 en de datum waarop premievrije voortzetting van pensioenopbouw, zoals beschreven in artikel 4.4 van hiervoor genoemd pensioenreglement, ingaat. In de bijlage is een overzicht toegevoegd van de werknemers die op 1 juli 2018 ziek zijn.
Voor werknemers die na 1 juli 2018 ziek worden en aansluitend arbeidsongeschikt raken geldt geen premievrije voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking bij de Stichting.
2. Voor deelnemers voor wie op 1 juli 2018 premievrije voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking op grond van artikel 4.4 van pensioenreglement 2015 van toepassing is en/of voor deelnemers die op 1 juli 2018 uit hoofde van arbeidsongeschiktheid een arbeidsongeschiktheidspensioen van de Stichting ontvangen, geldt het volgende.
Een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid na 1 juli 2018 is alleen van invloed op de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen conform het pensioenreglement 2015.
Een afname van de mate van arbeidsongeschiktheid is van invloed op de hoogte van de premievrije voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking en het arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. De Stichting en de pensioenuitvoerder van de met ingang van 1 juli 2018 geldende pensioenovereenkomst voor de werknemers die tot en met 30 juni 2018 deelnemer waren bij de Stichting zullen bij de toepassing van de gevolgen van (wijziging in) arbeidsongeschiktheid(sgraad) zich aansluiten bij de bepalingen zoals die zijn opgenomen in het "convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioenen en premievrijstelling in pensioenregelingen" zoals ondertekend door het Verbond van Verzekeraars en de Pensioenfederatie op 23 januari 2013.

Artikel 5 – Procedures voor het opstellen of wijzigen van het pensioenreglement

De Stichting stelt een pensioenreglement op en wijzigt dit overeenkomstig de bepalingen uit de statuten en de pensioenreglementen van de Stichting.

Artikel 6 – Toeslagverlening

1. Na wijziging van de voorgaande Uitvoeringsovereenkomst worden alle werknemers die vanaf deze wijzigingsdatum een arbeidsovereenkomst hebben met Werkgever door de Stichting reglementair beschouwd als inactieve deelnemer, waardoor voor betrokken werknemers lid 2 van dit artikel geldt in plaats van hetgeen is beschreven in artikel 2 lid 6 van Pensioenreglement 2015 van de Stichting, zoals dat per 1 juli 2018 van toepassing is.
2. Het Bestuur kan besluiten tot aanpassing van de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de inactieve deelnemers. De toeslagverlening is gemaximeerd aan het percentage waarmee het prijsindexcijfer van oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van het prijsindexcijfer van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Onder prijsindexcijfer wordt verstaan: de consumentenprijsindex, alle bestedingen, afgeleid, zoals die wordt vastgesteld door het CBS.
Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de in het pensioenreglement genoemde groep inactieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de maatstaf als hiervoor omschreven. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit de daarvoor beschikbare middelen van de Stichting gefinancierd.
3. Het Bestuur houdt bij het al dan niet verlenen van een toeslag rekening met onderstaande uitgangspunten.
Als basis voor de toekenning van toeslagverlening geldt de toeslagruimte. De toeslagruimte is een percentage (variërend tussen 0% en 100%) dat per 31 december voorafgaand aan het jaar wordt vastgesteld op de hierna beschreven wijze, tenzij het Bestuur anders beslist. Voor de bepaling van de toeslagruimte geldt de volgende staffel:

BDG	Toeslagruimte
BDG < 110%	0%
110% ≥ BDG < X%	toekomstbestendige indexatie; 0 – 100% van de maatstaf
DG ≥ X%	100%

X% is de beleidsdekkingsgraad vanaf waar volledige toeslagverlening kan worden toegekend en wordt jaarlijks vastgesteld aan de hand van hetgeen bij of krachtens de Pensioenwet is bepaald.

4. In bijzondere omstandigheden kan het Bestuur besluiten een incidentele toeslag te verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren. Dit kan alleen geschieden indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst, de beleidsdekkingsgraad het niveau van de vereiste dekkingsgraad behoudt. In enig jaar kan ten hoogste een vijfde deel van het positieve verschil tussen de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad (BDG > vereiste dekkingsgraad) worden aangewend.
5. Een verlaging van de Prijsindex wordt niet doorgevoerd, maar wordt verrekend met toekomstige verhogingen.

Artikel 7 – Procedure bij vermogenoverschotten

1. Er is sprake van een vermogenoverschot als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de beleidsdekkingsgraad vanaf waar volledige toeslagverlening kan worden toegekend.
2. Ingeval van een vermogenoverschot zal de volgende procedure worden gevolgd:
 - o voorbereiding notitie inzake het geconstateerde overschot;
 - o behandeling in bestuursvergadering van de notitie inzake het geconstateerde overschot;
 - o het nemen van een bestuursbesluit terzake van het geconstateerde overschot
3. Voorafgaand aan de bestuursvergadering waarvoor dit onderwerp op de agenda staat, wordt door het bestuur een notitie voorbereid, waarin is vastgelegd hoe – voor een nader omschreven periode – kan worden omgegaan met het overschot.
4. Er geldt geen verplichting tot terugstorting aan of premiekorting voor de Werkgever.

Artikel 8 – Procedure bij vermogenstekorten

1. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van de Stichting per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad, meldt de Stichting dit onverwijld aan de Nederlandsche Bank.
2. In de in het eerste lid bedoelde situatie dient de Stichting binnen drie maanden, of zoveel eerder als de Nederlandsche Bank bepaalt, ter instemming bij de Nederlandsche Bank een concreet en haalbaar herstelplan in, tenzij de Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer voldoet aan de eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad. In het herstelplan werkt de Stichting uit hoe het uiterlijk binnen maximaal tien jaar zal voldoen aan de eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad.
3. Er geldt geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
4. De Stichting kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van de minimale dekkingsgraad of ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad;
 - b. de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de onder a. bedoelde eisen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
5. Ingeval de Stichting besluit tot korting van pensioenaanspraken en -rechten informeert de Stichting de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering, bedoeld in lid 4, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 9 - Werkgeversvoorbehoud

De Werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden. Zodra de Werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal de Stichting degenen van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. De verwerving van nieuwe aanspraken zal, vanaf het moment dat de Werkgever van dit werkgeversvoorbehoud gebruik maakt, dienovereenkomstig worden verminderd of beëindigd, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur niet noodzakelijk is.

Artikel 10 - Faciliteiten Werkgever

Staples Nederland Holding B.V. zal tezamen met de Werkgever de Stichting tot het moment dat de Stichting is uitgeschreven in de Kamer van Koophandel, de beschikking stellen over de door de Stichting benodigde vergader- en IT-faciliteiten en archieven.

Artikel 11 - Onvoorziene omstandigheden

Indien sprake is van een onvoorziene wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 6:258 Burgerlijk Wetboek, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 12 - Beslechting van geschillen

Alle geschillen die tussen de Stichting en de Werkgever mochten ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst of van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut. De zaak zal beslecht worden door drie arbiters.

Artikel 13 - Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Ieder geschil voortvloeiend uit deze overeenkomst zal in eerste instantie worden beslecht door de daartoe bevoegde rechter in Amsterdam.

Artikel 14 - Inwerkingtreding


1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2018, vervangt alle voorgaande uitvoeringsovereenkomsten en wordt aangegaan tot en met 31 december 2020.
2. De overeenkomst is bij aangetekend schrijven opzegbaar per 31 december van enig jaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.
3. Na beëindiging van deze overeenkomst behouden de Werkgever en de Stichting jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken terzake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.

4. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement van de Stichting.

Ondertekening

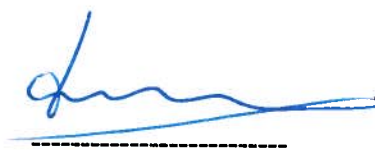
Aldus overeengekomen, in drievoud opgemaakt en ondertekend te **Amsterdam op 3 september 2018**.

Staples Nederland B.V.



C.A.J.M. Hunneman

Stichting Pensioenfonds Staples



P.A.H. Martens

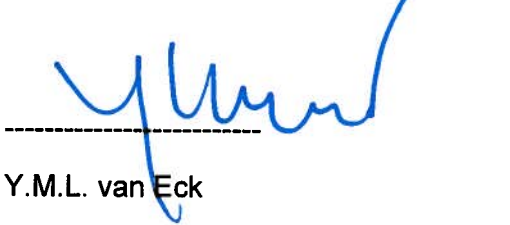


R.E.X. Heming



J. van Noord

Staples Nederland Holding B.V.



Y.M.L. van Eck



R.E.X. Heming

