

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden

Stichting Pensioenfonds Staples, gevestigd te Maastricht, hierna te noemen "de Stichting", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door xxxxxxxxxxxx en xxxxxxxxxxxx enerzijds,

en

Staples Nederland Holding B.V., en de aan haar gelieerde ondernemingen hierna te noemen "de Aangesloten Onderneming", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door xxxxxxxxxxxx en xxxxxxxxxxxx anderzijds,

Hierna gezamenlijk te noemen "partijen",

Overwegende dat:

1. de Aangesloten Onderneming een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de Aangesloten Onderneming;
2. ingevolge de Pensioenwet de Aangesloten Onderneming gehouden is deze pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. de Aangesloten Onderneming de voormelde pensioenovereenkomst(en) wenst onder te brengen bij de Stichting;
4. dat partijen afzonderlijk en in overleg de doelstellingen en uitgangspunten waaronder de risicohouding zoals bedoeld in de Pensioenwet zullen vaststellen en vastleggen;
5. dat het fonds de pensioenovereenkomst en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering, getoetst heeft op uitvoerbaarheid en aan de missie, visie en strategie, de doelstellingen en uitgangspunten, met uitzondering van de nog te formuleren risicohouding, van de Stichting en dat het bestuur heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan;
6. ingevolge de Pensioenwet de Aangesloten Onderneming en de Stichting in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1- Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Statuten: de statuten van de Stichting;
- Pensioenreglement: het pensioenreglement of pensioenreglementen van de Stichting;
- Technische Voorziening (TV): de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van de Stichting;
- Eigen vermogen (EV): het EV is het verschil van de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de voorziening pensioenverplichtingen anderzijds;
- Dekkingsgraad: de dekkingsgraad is gelijk aan $(TV + EV) / TV$
- Beleidsdekkingsgraad (BDG): de gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling. De BDG wordt maandelijks vastgesteld;

- Vereiste dekkingsgraad: de vereiste dekkingsgraad zoals vastgesteld op basis van het besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. De vereiste dekkingsgraad is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van de Stichting. In die situatie is de BDG zodanig dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de BDG lager is dan 100%;
- Minimaal vereiste dekkingsgraad: de minimaal vereiste dekkingsgraad zoals vastgesteld op basis van het besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. De minimaal vereiste dekkingsgraad is circa 104%;
- Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de Aangesloten Onderneming en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen;
- Bestuur: het bestuur van de Stichting;

Artikel 2 – Verplichtingen van de Stichting en de Aangesloten Onderneming

1. De Stichting verplicht zich jegens de Aangesloten Onderneming tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in de pensioenreglementen van de Stichting. De Aangesloten Onderneming verplicht zich tot het betalen van de hiervoor benodigde premie. Een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, de pensioenreglementen en op basis van het bepaalde in deze uitvoeringsovereenkomst.
2. De Stichting kan in de situaties als bedoeld in artikel 7 lid 3 besluiten de uitvoering niet (langer) geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
3. De Aangesloten Onderneming en de Stichting verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan de Stichting bij de statuten, de pensioenreglementen en deze overeenkomst opgedragen taak.

Artikel 3 - Premievaststelling

1. De Aangesloten Onderneming is de Stichting jaarlijks per 1 januari een premie verschuldigd voor de in dat jaar te verwerven pensioenaanspraken uit hoofde van de geldende pensioenreglementen.

Onder de te verwerven aanspraken worden mede verstaan:

- a. de garantieregeling I zoals opgenomen in het pensioenreglement geldend voor werknemers geboren op of ná 1 januari 1950 dan wel in dienst getreden voor 1 januari 2006; en
- b. voor de actieve deelnemers de mogelijke aanvulling op de toeslagverhoging tot een maximum van de totale toeslag van 1% (een en ander op basis van het onder a. genoemde pensioenreglement).

De Aangesloten Onderneming is geen premie verschuldigd voor de in de pensioenreglementen opgenomen bepalingen inzake aanpassing van pensioenen uit hoofde van toeslagen. Uitzondering hierop vormt de eerder genoemde aanvulling op de toeslagverhoging van de actieve deelnemers tot een maximum van de totale toeslag van 1%.

De feitelijk door de onderneming te betalen premie bestaat uit:

- voor de onderdelen van de pensioenreglementen die gebaseerd zijn op een beschikbare premie: de premie zoals die in het pensioenreglement is gedefinieerd verhoogd met een opslag voor kosten en risicodekking.
- voor de overige onderdelen van de pensioenreglementen (die gebaseerd zijn op de verwerving van een bepaalde uitkering): de kostendekkende premie, zoals die omschreven is in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

De actuariële en bedrijfstechnische nota vormt een onderdeel van de financieringsafspraken met de Aangesloten Onderneming. De actuariële en bedrijfstechnische nota kan door het Bestuur van de Stichting worden gewijzigd. Indien een dergelijke wijziging financiële gevolgen heeft voor de Aangesloten Onderneming, zal de Stichting dit ter kennis brengen van de Aangesloten Onderneming. Indien de Aangesloten Onderneming niet binnen 2 maanden bezwaar maakt tegen de gewijzigde actuariële en bedrijfstechnische nota, zal deze automatisch deel gaan uitmaken van deze uitvoeringsovereenkomst.

2. De Stichting verbindt zich de aan de uitvoering van de pensioenovereenkomst verbonden kosten voor zijn rekening te nemen, waaronder begrepen:
 - kosten van beheer (uitgezonderd de kosten die verband houden met de beleggingen);
 - kosten van administratie (na aftrek van vrijvallende kosten uit de voorziening);
 - kosten certificering en controle jaarverslag en jaarrekening;
 - advieskosten externe adviseurs.

Artikel 4 – Premie-inning

1. De werkgeverspremie en de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie wordt door de Aangesloten Onderneming uiterlijk binnen één maand na afloop van elk kwartaal, aan de Stichting betaald.
2. De Aangesloten Onderneming voldoet de totale verschuldigde premie, bestaande uit de werkgeverspremie en de eventuele werknemerspremies, uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar aan de Stichting.
3. In geval van een beëindiging van de deelneming wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie binnen dertien weken voldaan.
4. Tussen de Stichting en de Aangesloten Onderneming bestaat een rekening-courantverhouding, waarvoor als rentevoet jaarlijks een percentage wordt vastgesteld, dat gelijk is aan 3 maands Euribor per 1 januari.

Artikel 5 – Informatieverstrekking door de Aangesloten Onderneming

1. De Aangesloten Onderneming is verplicht deelnemers bij de Stichting aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan de Stichting te leveren:
 - a. de naam van de deelnemers;
 - b. het adres van de deelnemers;
 - c. de geboortedatum van de deelnemers;
 - d. het burgerservicenummer van de deelnemers;
 - e. het personeelsnummer;
 - f. de salarisgegevens van de deelnemers;
 - g. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Aangesloten Onderneming levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in bestandsvorm bij de Stichting aan.
3. De Aangesloten Onderneming informeert de Stichting wie als rechtsgeldige vertegenwoordiger

kan optreden voor de betrokken deelnemers bij een wijziging van de pensioenovereenkomst.

4. De Aangesloten Onderneming informeert de Stichting binnen 10 dagen over een wijziging van de pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de overeengekomen wijzigingen.
5. De Stichting heeft een overeenkomst met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen gesloten op basis waarvan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer aan de Stichting meldt.

Artikel 6 – Procedures bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichting

1. De Stichting informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de Stichting te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake de minimaal vereiste dekkingsgraad.
2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert de Stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Aangesloten Onderneming.

Artikel 7 – Procedures voor het opstellen of wijzigen van het pensioenreglement

1. De Stichting stelt een pensioenreglement op en wijzigt dit overeenkomstig de bepalingen uit de statuten en de pensioenreglementen.
2. Nadat de Stichting kennis heeft genomen van de wijziging van de pensioenovereenkomst stelt de Stichting een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de Aangesloten Onderneming en de in artikel 5 lid 3 bedoelde rechtsgeldige vertegenwoordiger van de van de deelnemers. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Ter verifiëring zal aan partijen gevraagd worden het pensioenreglement te accorderen.
3. De pensioenreglementen worden – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel – opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met wet- en regelgeving en jurisprudentie;
 - b. de financiële toestand van de Stichting dit toelaat; en
 - c. de (gewijzigde) pensioenovereenkomst op uitvoerbaarheid en aan de missie, visie en strategie, waaronder begrepen de doelstellingen en uitgangspunten van de Stichting is getoetst en hieruit is gebleken dat de (gewijzigde) pensioenovereenkomst door de Stichting kan worden uitgevoerd.

Indien het bestuur heeft geconstateerd dat bovenstaande punten niet aan de uitvoering van de gewijzigde pensioenovereenkomst in de weg staat, stelt het bestuur binnen drie maanden nadat het is geïnformeerd over de gewijzigde pensioenovereenkomst een gewijzigd pensioenreglement op. Het bestuur draagt er zorg voor dat het pensioenreglement in overeenstemming is met de wijziging van de pensioenovereenkomst en informeert de werkgever door toezending van het gewijzigde pensioenreglement.

4. Het Bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de pensioenreglementen, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
5. Het Bestuur zal de door de wetgever, de Nederlandsche Bank (DNB) of de Autoriteit Financiële

Markten vereiste wijzigingen van de pensioenreglementen die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken partijen. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen geen wijziging van het de pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.

Artikel 8 – Toeslagverlening

1. Het Bestuur kan besluiten tot aanpassing van de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de in het pensioenreglement genoemde groep inactieve deelnemers. De toeslagverlening is gemaximeerd op het niveau van het prijsindexcijfer van oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van het prijsindexcijfer van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Onder prijsindexcijfer wordt verstaan: de consumentenprijsindex, alle huishoudens, afgeleid, zoals die wordt vastgesteld door het CBS.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de in het pensioenreglement genoemde groep inactieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de maatstaf als hiervoor omschreven. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit de daarvoor beschikbare middelen van de Stichting gefinancierd.

2. Het Bestuur houdt bij het al dan niet verlenen van een toeslag rekening met onderstaande uitgangspunten.

Als basis voor de toekenning van toeslagverlening geldt de toeslagruimte. De toeslagruimte is een percentage (variërend tussen 0% en 100%) dat per 31 december voorafgaand aan het jaar wordt vastgesteld op de hierna beschreven wijze, tenzij het Bestuur anders beslist.

Voor de bepaling van de toeslagruimte geldt de volgende staffel:

BDG	Toeslagruimte
$BDG < 110\%$	0%
$110\% \geq BDG < X\%$	toekomstbestendige indexatie; 0 – 100% van de maatstaf
$BDG \geq X\%$	100%

X is de beleidsdekkingsgraad vanaf waar volledige toeslagverlening kan worden toegekend en wordt jaarlijks vastgesteld aan de hand van hetgeen bij of krachtens de Pensioenwet is bepaald.

De toeslagruimte is algemeen en is derhalve van toepassing voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van de Stichting. De Stichting behoudt zicht het recht voor om de voorwaarden voor de toekenning het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de Statuten en Pensioenreglementen aan te passen. Toekomstige wijzigingen zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van de Stichting.

3. In bijzondere omstandigheden kan het Bestuur besluiten een incidentele toeslag te verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren. Dit kan alleen geschieden indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst, de beleidsdekkingsgraad het niveau van de vereiste dekkingsgraad behoudt. In enig jaar kan ten hoogste een vijfde deel van het positieve verschil tussen de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad ($BDG > vereiste\ dekkingsgraad$) worden aangewend.

4. Indien, voor zover en voor zolang er sprake is van een (actief) deelnemerschap is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing op de opgebouwde aanspraken van actieve deelnemers, met dien verstande dat de ontwikkeling van het percentage waarmee de Loonindex – zoals omschreven in het pensioenreglement – van oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van de Loonindex van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar hierbij in de plaats treedt van de in lid 1 opgenomen ontwikkeling van de Prijsindex. Mocht het Bestuur in enig jaar – uit hoofde van de financiële situatie bij de Stichting – besluiten tot een lagere indexatie dan de Loonindex, dan zal de Aangesloten Onderneming door middel van een aanvullende storting een aanpassing van de opgebouwde aanspraken mogelijk maken tot het niveau van de Loonindex, waarbij de aanvullende toeslag die mogelijk wordt door de aanvullende storting door de Aangesloten Onderneming niet meer zal bedragen dan noodzakelijk is om tezamen met de door het Bestuur verleende toeslag een toeslag van 1% te kunnen verlenen.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald, maar deze wordt uit de daarvoor beschikbare middelen van de Stichting gefinancierd en/of onder bovenstaande voorwaarden door de Aangesloten Onderneming voldaan.

5. Een verlaging van de Loonindex of Prijsindex wordt niet doorgevoerd, maar verrekend met toekomstige verhogingen.

Artikel 9 – Procedure bij vermogensoverschotten

1. Er is sprake van een vermogensoverschot als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de vereiste dekkingsgraad.
2. Ingeval van een vermogensoverschot zal de volgende procedure worden gevolgd:
 - voorbereiding notitie inzake het geconstateerde overschot;
 - behandeling in bestuursvergadering van de notitie inzake het geconstateerde overschot;
 - het nemen van een bestuursbesluit terzake van het geconstateerde overschot of, indien dit besluit mede het terugstorten van gelden aan de Aangesloten Onderneming of het verlenen van premiekorting inhoudt.
 In de navolgende leden zal op deze procedure nader worden ingegaan.
3. Voorafgaand aan de bestuursvergadering waarvoor dit onderwerp op de agenda staat, wordt door de bestuursbureau een notitie voorbereid, waarin is vastgelegd hoe – voor een nader omschreven periode – kan worden omgegaan met het overschot.

In aanvulling op de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde eisen ten aanzien van premiekorting of terugstorting van gelden aan de Aangesloten Onderneming, worden de volgende aspecten betrokken bij de afweging of, en in welke mate, hiertoe kan worden besloten betrokken:

- de uitkomsten van een haalbaarheidstoets;
- de vergrijzing van de Nederlandse bevolking en de inzichten hierover;
- ontwikkelingen in de gemiddelde levensduur van mannen en vrouwen.

Indien het Bestuur van oordeel is dat kan worden besloten tot een premiekorting of terugstorting van gelden aan de Aangesloten Onderneming, wordt in de besluitvorming hierover rekening gehouden met de volgende aspecten:

- de evenwichtige belangenbehartiging van alle belanghebbenden;
- een – in de afgelopen tien jaar – in het kader van een herstelplan onverplicht verleende bijdrage door de Aangesloten Onderneming;
- een – in de afgelopen tien jaar – in het kader van een herstelplan verhoogde werknemersbijdrage;
- het terugstorten van gelden naar de Aangesloten Onderneming en het geven van een premiekorting, kan niet eerder plaatsvinden dan nadat:
 - gezien de BDG ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van de vaststelling van de TV en de vereiste dekkingsgraad en dat de technische voorzieningen en de aan de Stichting verstrekte leningen volledig door waarden zijn gedekt;
 - de voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; een compensatie heeft plaatsgevonden van een in de voorgaande tien jaar toegepaste korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 10 lid 5.

Artikel 10 – Procedure bij vermogenstekorten

1. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van de Stichting per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad, meldt de Stichting dit onverwijld aan de Nederlandsche Bank.
2. In de in het eerste lid bedoelde situatie dient de Stichting binnen drie maanden, of zoveel eerder als de Nederlandsche Bank bepaalt, ter instemming bij de Nederlandsche Bank een concreet en haalbaar herstelplan in, tenzij de Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer voldoet aan de eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad. In het herstelplan werkt de Stichting uit hoe het uiterlijk binnen tien jaar zal voldoen aan de eisen ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad.
3. De Aangesloten Onderneming kan in het kader van een herstelplan bijdragen aan het herstel van de financiële situatie van de Stichting, maar is hier niet toe verplicht.
4. Er geldt geen bijstortingsverplichting voor de Aangesloten Onderneming.
5. De Stichting kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van de minimale dekkingsgraad of ten aanzien van de vereiste dekkingsgraad;
 - b. de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de onder a. bedoelde eisen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Aangesloten Onderneming onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
6. Ingeval de Stichting besluit tot korting van pensioenaanspraken en -rechten informeert de Stichting de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de Aangesloten Onderneming schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
7. De vermindering, bedoeld in lid 5, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Aangesloten Onderneming en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 11 – Werkgeversvoorbehoud

De Aangesloten Onderneming behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden.

Zodra de Aangesloten Onderneming van dit voorbehoud gebruik maakt, zal de Stichting degenen van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

De verwerving van nieuwe aanspraken zal, vanaf het moment dat de aangesloten onderneming van dit werkgeversvoorbehoud gebruik maakt, dienovereenkomstig worden verminderd of beëindigd, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur niet noodzakelijk is.

Artikel 12 – Vrijwillige pensioenregelingen

1. De Stichting voert een vrijwillige pensioenregeling uit waar tot 31 december 2007 alle deelnemers aan konden deelnemen. Op grond van deze vrijwillige pensioenregeling kon een pensioenkapitaal worden opgebouwd voor een aanvulling op de in het pensioenreglement benoemde pensioensoorten. Deze vrijwillige pensioenregeling is vastgelegd in de Module Pensioenplus. Stortingen zijn vanaf 1 januari 2008 niet meer mogelijk. Hierbij is de keuze geboden om het opgebouwde pensioenkapitaal op 1 januari 2008 om te zetten in pensioenaanspraken conform de basisregeling op basis van de op 31 december 2007 hiervoor geldende tarieven. Ook was het mogelijk het pensioenkapitaal dat is opgebouwd op 31 december 2007 te laten staan en voor dat nominale bedrag op de omzettingsdatum om te laten zetten op basis van de op 31 december 2007 geldende tarieven. Deze tarieven zijn in het pensioenreglement in een bijlage opgenomen.
2. Ingevolge het bepaalde in artikel 52 van de Pensioenwet is de Stichting verantwoordelijk voor de beleggingen uit hoofde van de premieovereenkomst met beleggingsvrijheid. Indien de deelnemer de verantwoordelijkheid voor de beleggingen wenst over te nemen, zal de Stichting voldoen aan de zorgplicht als bedoeld in artikel 52 van de Pensioenwet.

Artikel 13 - Inwerkingtreding

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2015, vervangt alle voorgaande uitvoeringsovereenkomsten en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De overeenkomst is bij aangetekend schrijven opzegbaar per 31 december van enig jaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.
3. Na beëindiging van deze overeenkomst behouden de Aangesloten Onderneming en de Stichting jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten terzake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
4. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 van deze overeenkomst door de Aangesloten Onderneming zijn voldaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement.
5. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Ondertekening

Aldus overeengekomen, in drievoud opgemaakt en ondertekend te **Amsterdam op 1 juli 2015**.

Staples Nederland Holding BV

Stichting Pensioenfonds Staples

Bijlagen:

- Statuten en het pensioenreglement van de Stichting;
- Actuariële Bedrijfstechnische Nota (1-7-2015)