



Nieuws

Augustus 2018

IN DIT NUMMER:



- 2 2017 in beeld
- 3 De drie belangrijkste financiële ontwikkelingen in 2017
- 5 Werken aan kwaliteit en zekerheid
- 6 Toekomst van het fonds

Dit is een verkorte versie van het jaarverslag over 2017 van Pensioenfonds Staples. Het volledige jaarverslag vindt u op onze website: www.pensioenfondsstaples.nl. Leest u het liever op papier? Neem dan contact met ons op via 020 426 63 20.

Verkort jaarverslag

Gezond maar alert

De financiële situatie van het pensioenfonds verbeterde in 2017.

Hierdoor was het mogelijk de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen bijna volledig mee te laten groeien met de ontwikkeling van de prijzen.

De verbetering is vooral te danken aan de stijging van de rekenrente met 0,2%. Hierdoor daalde de waarde van de verplichtingen. Samen met het beleggingsrendement van 3,7%, leidde dit tot een stijging van de dekkingsgraad.

Vanaf juni 2017 ligt de beleidsdekkingsgraad van het fonds boven de vereiste dekkingsgraad. De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoeveel financiële reserves het pensioenfonds wettelijk moet aanhouden. Eind december 2017 lag de beleidsdekkingsgraad nog steeds boven de vereiste dekkingsgraad en kwam het pensioenfonds formeel uit herstel. Een herstelplan is dan ook niet meer nodig.

Het bestuur heeft in 2017 een nieuw beleggingsplan vastgesteld. Onderdeel daarvan is een aangepaste afdekking van het renterisico, die als het ware kan meebewegen met de ontwikkeling van de dekkingsgraad.

Begin juli 2018 heeft de werkgever besloten om de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds aan te passen. Het pensioenfonds gaat verder als zelfstandig gesloten fonds. In een gesloten pensioenfonds vindt geen pensioenopbouw meer plaats. Volgens het bestuur is dit – alle belangen afwegende – de beste mogelijkheid voor de komende tijd. Het bestuur houdt daarbij de vinger aan de pols.

Namens het bestuur,
E.G.M. Donders (voorzitter) en **P.A.H. Martens** (secretaris)

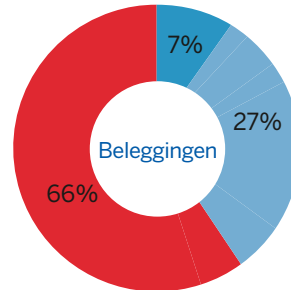
2017 in beeld

Hoe deed uw pensioenfonds het vorig jaar?

Premie € 6,6 mln
Betaald door werkgever & werknemers



Rendement 3,7%

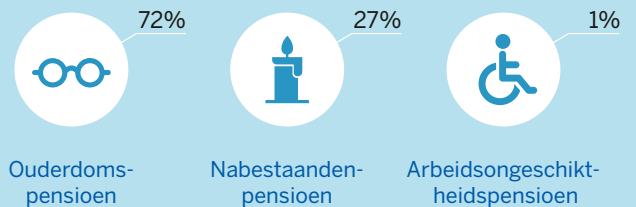


Vastrentende waarden
€ 589,1 mln
Aandelen
€ 220,4 mln
Vastgoed
€ 57,9 mln

Kosten
€ 331
Pensioenuitvoering per deelnemer
0,48%
Vermogensbeheer
0,10%
Transactiekosten

De kosten per deelnemer zijn alleen uitvoeringskosten Pensioenbeheer. De andere kosten hebben betrekking op het gemiddeld belegd vermogen en worden uitgedrukt in een % van dat vermogen.

Uitkeringen € 33,3 mln
Soorten uitkeringen

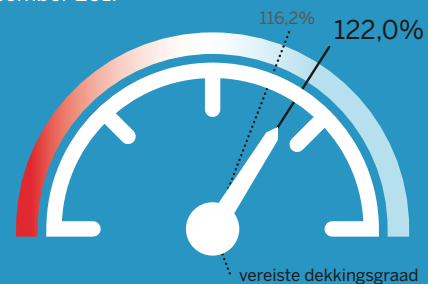


Aantal deelnemers

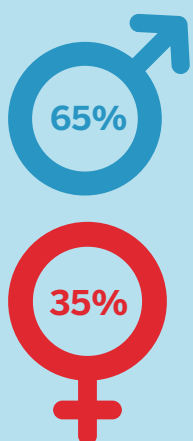


Beleidsdekkingsgraad

per 31 december 2017



M/V verdeling alle deelnemers



Gemiddelde leeftijd van de actieve deelnemers
44

Gemiddelde leeftijd pensioengerechtigden
75

Totaal vermogen (mln)

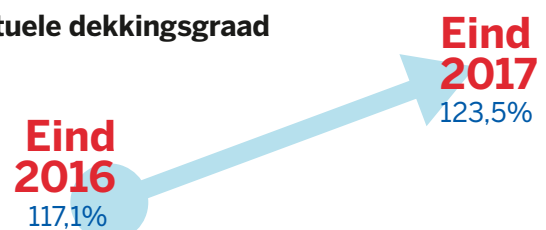
€ 882,7

Verplichtingen (mln)

€ 714,7

Alle opgebouwde en ingegane pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet betalen.

Actuele dekkingsgraad





De drie belangrijkste financiële ontwikkelingen in 2017

Voor het pensioenfonds waren in 2017 drie financiële ontwikkelingen het belangrijkste. Dit zijn ze in het kort.

1 Een beleggingsrendement van 3,7%

De beleggingsportefeuille van Pensioenfonds Staples liet een netto rendement zien van 3,7% over heel 2017 (2016: 7,4%). Alle beleggingscategorieën (aandelen, vastgoed, obligaties) leverden een positieve bijdrage aan het resultaat.

Het beleggingsjaar ging voortvarend van start met een wereldwijde stijging van de aandelenkoersen. Halverwege het jaar aarzelden de markten, mede door wereldwijde spanningen, maar aan het einde van het jaar stegen de koersen opnieuw.

2 Financiële positie is gezond

Als er precies genoeg geld (vermogen) is om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen (verplichtingen) dan is de dekkingsgraad 100%. Dat lijkt genoeg, maar dat is het niet.

Pensioenfonds moeten daarnaast een buffer hebben, omdat de toekomst nu eenmaal onzeker is. Die buffer zorgt ervoor dat er voldoende reserves zijn en iedereen ook bij financiële tegenvallers een pensioen uitbetaald krijgt. De hoogte van die buffer wordt uitgedrukt met de vereiste dekkingsgraad.

In 2016 kwam de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad. Hiermee kwam het pensioenfonds in een reservetekort en moest het een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank.

Eind juni 2017 beschikte het pensioenfonds weer over voldoende financiële reserves. De vereiste dekkingsgraad was namelijk 116,2% en de beleidsdekkingsgraad lag met 117% daarboven. De Nederlandsche Bank schrijft voor dat een pensioenfonds dat niveau drie kwartalen achter elkaar haalt. Eind 2017 was dat gelukt, de beleidsdekkingsgraad was eind december 122%, en daarmee was het pensioenfonds formeel uit herstel.



Mijn Staples Pensioen

Hebt u al ingelogd op het vernieuwde Mijn Staples Pensioen? U vindt daar uw persoonlijke pensioengegevens en documenten zoals het Uniform Pensioenoverzicht, uw fiscale jaaropgave en uw pensioenspecificaties.

Geef uw e-mailadres door

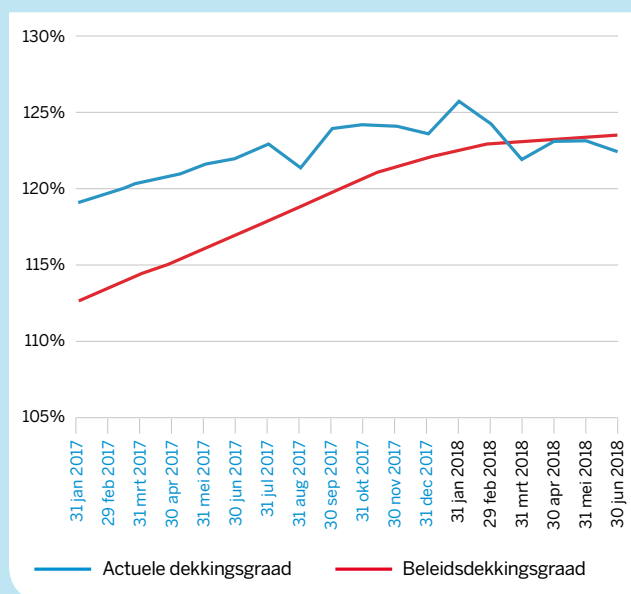
Ga naar www.pensioenfondsstaples.nl/mijnstaplespensioen en log in met uw DigiD. Laat uw e-mailadres achter, dan sturen wij u voortaan een e-mail als er digitale post voor u klaar staat.

3 Vrijwel volledige toeslag verleend

Het fonds streeft ernaar met een toeslag de pensioenen jaarlijks aan te passen aan de stijging van de prijzen. Het pensioenfonds mag de pensioenen alleen verhogen als het financieel gezond is en moet ook rekening houden met de toekomstige financiële positie. Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt per jaar of verhoging mogelijk is.

De financiële situatie van het fonds was aan het einde van het jaar zodanig verbeterd, dat bijna de gehele toeslag (96%) kon worden toegekend. De pensioenen van deelnemers die nog pensioen opbouwen werden met 1,50% verhoogd, de pensioenen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers stegen met 1,29%. Pensioenfonds

Verloop dekkingsgraden vanaf 2017



De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de voorliggende 12 maanden.

Staples is een van de weinige pensioenfondsen in Nederland die de pensioenen de afgelopen jaren heeft verhoogd.



Werken aan **kwaliteit en zekerheid**

Het pensioenfonds heeft in 2017 continu aandacht besteed aan het beheersen van risico's en het op peil houden van de bestuurlijke en organisatorische kwaliteit.

Het bestuur wil goed zicht hebben op alle risico's waaraan het fonds wordt blootgesteld en wat het kan doen om die risico's te beheersen. Om zo verantwoord mogelijk om te gaan met risico's besteedt het pensioenfonds veel aandacht aan risicomanagement.

Er zijn zowel financiële als niet-financiële risico's. In 2016 is vooral gekeken naar de financiële risico's: alles wat te maken heeft met beheren en beleggen van het vermogen van het fonds. In 2017 focuste het bestuur op de niet-financiële risico's. Een voorbeeld daarvan is het uitbestedingsrisico. Het pensioenfonds besteedt werkzaamheden uit, bijvoorbeeld voor het voeren van de pensioenadministratie en het beheren van het vermogen. Er is een analyse gemaakt van de risico's die bij die partijen spelen. Vervolgens kan het pensioenfondsbestuur bewaken dat zulke externe partijen minimaal

dezelfde strenge risicobeheersmaatregelen nemen als het fonds zelf.

Het bestuur zorgt er ook voor dat het fonds steeds voldoet aan de eisen van nieuwe wetgeving. In 2017 speelde de voorbereiding op de nieuwe Europese privacywetgeving, vastgelegd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Hiervoor was de aanpassing van diverse officiële fondsdocumenten noodzakelijk. De nieuwe regels werden in mei van dit jaar van kracht.

Het besturen van een pensioenfonds vraagt veel kennis en vaardigheden. Daarom is voor alle bestuurders een geschiktheidsplan gemaakt, om te zorgen dat het kennisniveau op peil wordt gehouden. Zo'n plan omvat onder andere evaluatiegesprekken en het bezoeken van seminars en studiedagen over actuele ontwikkelingen. Nieuwe bestuursleden en de leden van het verantwoordingsorgaan maken gebruik van de opleidingsmogelijkheden van de Willis Towers Watson Academy en de Stichting Pensioen Opleidingen (SPO). Die zijn allebei erkend door De Nederlandsche Bank.



Aandacht voor de toekomst

De toekomst van het pensioenfonds was ook in 2017 een permanent aandachtspunt voor het bestuur. Er werden stappen gezet in de richting van de situatie die sinds 1 juli 2018 geldt: het pensioenfonds is een zelfstandig gesloten fonds geworden, met uitsluitend gepensioneerden en gewezen deelnemers. Alle actieve deelnemers (werknemers in dienst van Staples) doen nu mee aan een beschikbare premieregeling die niet bij het pensioenfonds is ondergebracht. Werknemers van Staples die na 1 januari 2015 in dienst zijn gekomen, deden al sinds die tijd mee aan deze regeling.

Ook een gesloten fonds kan zelfstandig voortbestaan. Weliswaar komen er geen premies meer binnen, maar ook de verplichtingen nemen af. Het pensioenvermogen levert naar verwachting via beleggingen genoeg op om de pensioenen uit te betalen (inclusief indexatie, als het goed gaat). Gesloten fondsen lopen wel bepaalde risico's. Want ook zulke relatief kleine fondsen moeten voldoen aan alle wet- en regelgeving en ze moeten zorgen voor geschikte bestuurders.

Alternatieven zijn ook tegen het licht gehouden. Het fonds kan bijvoorbeeld overgaan naar een bedrijfstakpensioenfonds, een Algemeen Pensioenfonds (APF) of een verzekeraar. Een combinatie is in principe ook mogelijk.

Na zorgvuldige en evenwichtige afweging van alle belangen, vindt het bestuur het voortgaan als zelfstandig pensioenfonds op dit moment de beste optie. In de toekomst kan dat veranderen. Uiteraard houdt het bestuur alle deelnemers op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.

Vragen?

Meer lezen over de toekomst van het pensioenfonds? Op de website van het fonds www.pensioenfondsstaples.nl/veelgestelde-vragen vindt u een uitgebreide Q&A.

Hebt u vragen of wilt u meer informatie? Neem dan contact met ons op via 020 426 63 20 of pensioenservice@pensioenfondsstaples.nl.

Colofon

Uitgever	Pensioenfonds Staples
Concept en design	Sabel Communicatie
Redactie	Blue Sky Group
Drukwerk	Aeroprint